

Пятница  
16.07.2021 г.  
№ 29 (946)

# Горный лён

Еженедельное печатное издание. Цена свободная.  
Основана в феврале 2003 года

Социально-экономическая, культурно-просветительская газета

Издатель: ООО издательство «Горный лён». Газета распространяется по Оренбургской области.

...20..21..  
**ДВИЖЕНИЕ**  
**ТОЛЬКО ВПЕРЁД!**



Внесены и приняты предложения в новый коллективный договор. Подробнее на 4 стр.



Единым налоговым платежом платить налоги проще и быстрее. Подробнее на 7 стр.



На базе ГТТ г. Ясного ведётся набор на Геолого-географический факультет. Подробнее на 8 стр.



## ОБЩЕСТВО

Оренбуржье присоединится к Всероссийскому экологическому субботнику «Зелёная Россия»

Всероссийский экологический субботник «Зелёная Россия» проводится ежегодно при поддержке Минприроды РФ. В этом году субботник станет юбилейным – десятым, в мероприятиях примут участие все российские регионы.

Субботник будет проходить на протяжении трёх недель – в период с 4 по 25 сентября. С учётом опыта прошлых лет от оренбуржцев организаторы ожидают высокой активности. По итогам прошлого года в субботнике приняли участие порядка 22 тысяч жителей региона, очищенная от мусора площадь составила около 88 тысяч кв. м. Общее количество участников субботника по стране превысило 2 миллиона человек.

Во время проведения Всероссийского субботника «Зелёная Россия – 2021» помимо большой уборки будут высажены миллионы деревьев в память о соотечественниках, погибших в годы Великой Отечественной войны. Это будет продолжением акции «Лес Победы», в ходе которой в Оренбуржье в этом году уже было высажено более 4 тысяч саженцев деревьев и кустарников.

[www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru)

## ДАТЫ

**/17 июля**  
– День основания морской авиации ВМФ России  
– День этнографа в России

**/18 июля**  
– День создания органов государственного пожарного надзора в России  
– День металлурга

**/20 июля**  
– Международный день шахмат

**/23 июля**  
– Всемирный день китов и дельфинов  
– День дачника в России

**/24 июля**  
– День работника торговли в России  
– День кадастрового инженера в России

## Событие

### Коллективный договор подписан!

Новый коллективный договор АО «Оренбургские минералы» на 2021 – 2024 годы был подписан в минувшую пятницу, 9 июля. Очередное трёхлетнее соглашение, регламентирующее трудовые взаимоотношения сторон, стало итогом деятельности специальной комиссии, которая провела большую работу в коллективах.

5 июля закончился срок действия коллективного договора 2017- 2020 гг., действие которого было продлено по соглашению сторон на 5 год из-за пандемии коронавируса.

В этом году перед подписанием нового документа во всех цехах были проведены собрания коллективов, на которых прозвучало немало предложений и острых вопросов. Некоторые из них будут рассматриваться в дальнейшем в рабочем порядке, большая часть предложений по итогам обсуждения была внесена в проект нового документа.

С отчётом о выполнении предыдущего коллективного договора перед трудовыми коллективами выступили начальник отдела труда и заработной платы Т.Д. Ерина и председатель профкома комбината В.И. Щадрова.

На заседании, которое проходило в он-лайн режиме, от работодателя документ подписал управляющий директор АО «Оренбургские минералы» Сергей Юрьевич Пан, от трудящихся – председатель профсоюзного комитета комбината Вера Ивановна Щадрова.

Отчёт об исполнении коллективного договора 2017-2020 гг. и внесённых изменениях читайте в сегодняшнем выпуске газеты «Горный лён».

СОБ. ИНФ.

**ИЮЛЬ**  
**2021**



### Афиша с 15 по 21 июля

10.00 час. – 3D «Лука» (6+), цена билета 180 руб.  
11.45 час. – 3D «Чёрная вдова» (12+), цена билета 200 руб.  
14.15 час. – 2D «Космический джем» (6+), цена билета 180 руб.  
16.05 час. – 3D «Чёрная вдова» (12+), цена билета 200 руб.  
18.35 час. – 2D «Космический джем» (6+), цена билета 180 руб.  
20.25 час. – 2D «Бугимен» (16+), цена билета 180 руб.  
22.45 час. – 3D «Чёрная вдова» (12+), цена билета 200 руб.



Математик, механик, популяризатор науки, основатель научной школы, профессор Московского университета и Императорского технического училища (МВТУ), член-корреспондент Императорской и Российской АН, один из создателей Аэродинамического института, организатор и первый руководитель Центрального аэрогидродинамического института (ЦАГИ), **Николай Егорович Жуковский** (1847–1921 гг.) прославился своими исследованиями по математике и механике твердого тела, прикладной и небесной механике, гидродинамике и гидравлике, теории упругости и теории горения... Знаменитым во всём мире учёный стал благодаря своим основополагающим трудам по аэродинамике и теории авиации.

## Отчёт об исполнении коллективного договора АО «Оренбургские минералы» за 2017-2020 гг.

В период действия коллективного договора 2017-2020 гг. было подготовлено и подписано 16 дополнительных соглашений к нему:

1. Перечень рабочих мест, на которые устанавливаются конкретные размеры доплат работникам за условия труда либо повышенные тарифные ставки и оклады за условия труда, дополнили:

- одной профессией АТЦ – водитель автомобиля (для работы в карьере глубиной ниже 150 м) (УАЗ-390945, Т-196КМ));
- одной профессией ЛНК – электрогазосварщик,
- одной профессией ОФ – грузчик асбеста,
- тремя должностями в ЦХМ – водитель автомобиля,
- одной должностью ДСУ – асфальтобетонщик.

2. Перечень профессий и должностей служащих АО «Оренбургские минералы», дополнительный отпуск которым устанавливается с учётом условий труда, был дополнен профессиями водитель АТЦ и сварщик ЛНК.

3. Внесены дополнения в Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым вследствие воздействия вредных производственных факторов в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (электрогазосварщик ЛНК).

4. Раздел «Рабочее время» общего положения был дополнен пунктом 3.8 следующего содержания: «Установить для медицинских работников следующую сокращённую продолжительность рабочего времени в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности:

- для медицинских работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ п.1);
- для зубного врача устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 33 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ п.3).

5. Внесены изменения в Перечень рабочих мест, на которые устанавливаются конкретные размеры доплат работникам за условия труда либо повышенные тарифные ставки и оклады за условия труда (29 рабочих мест ЦХМ).

6. Дополнено Положение о дополнительном вознаграждении работников АО «Оренбургские минералы», участвующих в процессе планирования, производства, транспортировки и отгрузки инертных материалов.

7. Внесены изменения в раздел «Рабочее время» общего положения. Пункт 3.3 в следующей редакции: «Для обеспечения соблюдения продолжительности рабочего времени, установленной законом, в непрерывных производствах, работающих в нормальных условиях труда, вводится суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом 1 год. Для учёта рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца. (ст.104 ТК РФ)

8. Внесены изменения в раздел «Оплата и нормирование труда» общего положения. Пункт 5.5 в следующей редакции: «Заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со ст.133 ТК РФ. При расчёте доплаты до МРОТ не учитываются следующие виды начислений:

- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за совмещение профессий;
- премии (поощрения, подарки);
- премия по итогам работы за квартал (год).

9. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка АО «Оренбургские минералы» дополнено пунктом 4.10 следующего содержания: «Все работники должны быть взаимно вежливыми, не допускать использование ненормативной лексики как в рабочее время, так и при участии в культурно-массовых и спортивных мероприятиях».

10. Внесено изменение в Приложение №13 «Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым вследствие воздействия вредных производственных факторов в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» к коллективному договору (РМЦ – резчик на пилах, ножовках и станках).

11. Пункт 2.3 действующего Приложения № 8 к коллективному договору на 2017-2020 гг. «Положение о дополнительном вознаграждении работников АО «Оренбургские минералы», участвующих в процессе планирования, производства, транспортировки и отгрузки инертных материалов» (расчёт дополнительного вознаграждения производится исходя из фактически отгруженных объёмов инертных материалов при погрузке с бункеров корпуса БСО).

12. Дополнительным соглашением №10 механику колонны в карьере глубиной ниже 150 м АТЦ установлен дополнительный отпуск.

13. Внесены изменения в п. 6 Приложения №3 «Положение о премировании работников акционерного общества «Оренбургские минералы»»: «Отдельным работникам или коллективам (отделам, службам, участкам, подразделениям), работающим с дебиторами, премия по настоящему Положению может не выплачиваться частично или полностью при несоблюдении регламента работы с дебиторской задолженностью за текущий месяц.

Приложение 19 к Положению о премировании.

14. Дополнительным соглашением №12 пополнен перечень видов начислений, не учитываемых при начислении МРОТ:

- сверхурочная работа;
- работа в выходной день;
- работа в ночное время.

15. Дополнили пункт 6.7 раздела «Гарантии и компенсации» общего положения: «При похоронах работников и пенсионеров комбината оказывается социальная помощь в проведении похорон: транспорт и оградка. В случае приобретения оградки за свои средства выплачивается материальная помощь в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей при наличии подтверждающих документов об оплате (чеки, квитанции, акт выполненных работ)».

16. В связи с проведением СОУТ в 2020 году дополнительные соглашения №№ 14, 15, 16 устанавливают гарантии и компенсации в связи с работой во вредных условиях труда:

- повышенный размер оплаты труда;

- дополнительный отпуск;
- употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Подготавливая проект коллективного договора, мы отметили, что некоторые пункты и положения требуют дополнения или уже не актуальны. Поэтому нами были внесены некоторые изменения в коллективный договор, а именно в те пункты, где упоминались подразделения, вышедшие из структуры комбината в самостоятельные предприятия.

В целом работа комбината АО «Оренбургские минералы» за 2017-2020 годы характеризуется увеличением в 2019 году на 7,9 % объёмов производства асбеста 3-6 групп по сравнению с 2018 годом, а в 2020 году уменьшением на 9,9 % по сравнению с 2019 годом.

### Основные показатели работы комбината по годам:

Период	Объём производства (тыс. тонн)	Среднесписочная численность (чел.)	Годовая производительность на одного работающего (%)	Средняя заработная плата (руб.)
2018	439 421	2784	157,8	37 164
2019	474 375	2678	177,1	40 579
2020	427 462	2349	182,0	41 058

Среднесписочная численность всего персонала уменьшилась в период с 2018 по 2020 гг. на 15,6 %, в том числе вследствие перевода работников в проекты развития.

Средняя заработная плата выросла за 2020 год по сравнению с 2019 годом на 1,2 %, и на 10,5% по сравнению с 2018 годом.

Рост средней заработной платы обусловлен индексацией тарифных ставок и окладов с 1 февраля 2019 г. и с 1 января 2020 г., а также выплатами стимулирующего характера. По итогам 2018-2020 годов, а также кварталов выплачивались вознаграждения.

Затраты на техническое перевооружение и капитальное строительство проводились в соответствии со статьями затрат. Затраты на техническое перевооружение за 2018-2020 гг. составили 592 622 000 руб.

### Рабочее время

На комбинате применяется 36-часовая и 40-часовая рабочая неделя.

Для обеспечения соблюдения продолжительности рабочего времени, установленного законом, в непрерывных производствах установлен суммированный учёт рабочего времени. Если работники привлекаются к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в течение смены, сверхурочные оплачиваются за первые два часа в полуторном размере, за последующие – в двойном размере.

За отчётный период оплата за сверхурочную работу составила 15 090 815 рублей. Если работники привлекаются к работе в праздничные или выходные дни, оплата производится в двойном размере. Сумма оплаты за работу в праздничные дни составила 33 076 656 рублей.

В непрерывных производствах, где режим рабочего времени не может быть организован по графикам пяти- или шестидневной рабочей недели, применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности. Графики сменности предусматривают регулярные выходные дни для каждого работника, постоянный состав бригад и переход из одной смены в другую после дня отдыха по графику. Переход из одной смены в другую осуществляется после отдыха не менее двойной продолжительности смены.

Графики сменности составляются с учётом мнения профсоюзного комитета. По применению графиков работ со стороны работников замечаний не было.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника считается внутренним совместительством.

Работник имеет право заключить трудовой договор с другим работодателем для работы в условиях внешнего совместительства.

### Время отдыха

Всем рабочим и служащим предоставляются очередные и дополнительные отпуска по графику.

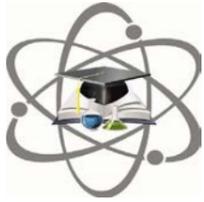
Продолжительность отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается согласно приложению в коллективном договоре. Остальным трудящимся комбината, профессии и должности которых не перечислены в приложении, предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Сумма отпускных за отчётный период составила 325 514 690 рублей.

Работникам предоставляются краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по согласованию с руководителем структурного подразделения.

### Среднемесячные потери рабочего времени на одного работающего в человеко-днях по причине нахождения в отпусках без сохранения заработной платы:

Годы	Всего чел/дней на 1 работника
2018	2,19
2019	2,36
2020	2,16



## ФАКТЫ ИСТОРИИ

2021 г. – Год науки и технологий

В научном наследии Жуковского, насчитывающем 194 работы по самым разным направлениям – от сантехнического до астрономического, исследования по аэромеханике и теории авиации стоят особняком – и по важности, и по времени их создания. Николай Егорович занялся ими буквально «на пенсии», после 25 лет служебной деятельности, когда по тогдашним правилам должна была следовать отставка. Однако у Жуковского были такие огромные заслуги перед наукой и Отечеством, что ему высочайше разрешили 5 лет не оставлять службу с сохранением жалованья. Затем разрешение продлевали ещё несколько раз. «Сантехнические» исследования упомянуты без всякой иронии. Дело в том, что они принесли Жуковскому широкую известность. Они же послужили и отправным пунктом его занятий вопросами авиации в опытно-теоретическом аспекте.

3

Горный лён  
№29 (946)

16 июля 2021 г.

## РАЗДЕЛ 5. Оплата и нормирование труда

### Среднемесячная заработная плата:

Подразделение	2018 г.	2019 г.	2020 г.	отклонения 2020/2019
ИТОГО по АО	37 164	40 579	41 058	101%

	2018 г.		2019 г.		2020 г.	
	рабочие	ИТР	рабочие	ИТР	рабочие	ИТР
Средняя зарплата	32 308	53 638	35 486	56 977	36 286	56 395

1 февраля 2019 г. и с 1 января 2020 года тарифные ставки и должностные оклады штатного расписания, согласно приказу, были увеличены на 5%.

По итогам работы в 2018 году были выплачены премии в размере 200 % от среднемесячного дохода. По итогам работы за 2019 год – 220 % и за 2020 год – 150 %.

Сумма вознаграждения за отчётный период составила 581 058 402 рубля.

Фонд оплаты труда работников комбината за 2018-2020 гг. составил 3 702 495 000 руб.

Для работников комбината установлена повременно-премиальная и сдельно-премиальная системы оплаты труда на основе тарифных ставок и окладов, утверждённых работодателем. Отдельным высококвалифицированным рабочим взамен тарифных ставок установлены месячные оклады и персональные оклады.

**п. 5.6** При работе с вредными условиями труда производится доплата за условия труда в соответствии с ТК РФ или установлены повышенные тарифные ставки. Кроме того, им выплачивается премия за выполнение показателей и условий премирования (согласно положению о премировании). Положений, ухудшающих условия оплаты труда, не применялось.

Работникам, показавшим высокие результаты в труде, выплачивалась персональная надбавка. В 2018 году сумма выплат по персональным надбавкам составила 320 158 534 руб.

**п. 5.11** Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 50% (согласно положению).

Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется приказом управляющего директора по служебной записке руководителя подразделения. Сумма доплаты за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания работникам АО «Оренбургские минералы» составила 21 602 229 рублей.

**п. 5.13** При разделении рабочего дня на части (разрыв более двух часов) работникам устанавливается доплата за разрывной рабочий день. Сумма доплаты за разрывной рабочий день работникам АО «Оренбургские минералы» составила 4 570 553 рубля.

**п. 5.14** Бригадирам из числа работников, не освобождённых от основной работы, производилась доплата за руководство бригадой:

- численностью от 5 до 10 человек – 7% тарифной ставки за отработанное время;
- численностью от 10 до 20 человек – 14% тарифной ставки за отработанное время;
- численностью свыше 20 человек – 21% тарифной ставки за отработанное время.

Сумма доплаты за руководство бригадой работникам АО «Оренбургские минералы» составила 7 530 717 рублей.

**п. 5.15** За каждый час ночной работы производится доплата в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада).

Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов утра.

Сумма доплаты за работу в ночное время работникам АО «Оренбургские минералы» составила 49 128 154 рубля.

**п. 5.21** Заработная плата и отпускные выплачиваются два раза в месяц: 25 числа расчётного месяца и 10 числа последующего месяца через пластиковые карточки Сбербанка. Случаев задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней не было.

### Гарантии и компенсации

**п. 6.5** Работникам комбината выдается материальная помощь.

### Сумма материальной помощи, выплаченной в 2018-2020 гг.:

Материальная помощь	за 2017-2020 гг.
- работникам (лечение, обучение, тяжёлая жизненная ситуация)	9 834 450 руб.
- на ритуальные услуги	1 280 000 руб.

**п. 6.4** По вопросам выплат единовременного пособия администрация комбината выполнила условия Коллективного договора. При увольнении в связи с выходом на пенсию работнику выдаётся единовременное пособие в размере 2-4-кратного среднемесячного совокупного дохода работника.

Сумма выходного пособия уходящим на пенсию за отчётный период составила 24 752 569 рублей.

В 2018 году уволилось в связи с выходом на пенсию 45 человек, выходное пособие уходящего на пенсию составило в среднем 141 899 руб., в 2019 году уволилось в связи с выходом на пенсию 53 человека, выходное пособие в среднем составило 160 768 рублей, в 2020 году уволилось в связи с выходом на пенсию 52 человека, выходное пособие в среднем составило 189 354 рубля.

**п. 6.14** Женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до 3-х лет, выплачивается пособие в размере 1000 рублей за каждый месяц. Выплаты пособия по уходу за ребёнком составили 1 994 165 руб.

**п. 6.15** Кроме этого, при рождении ребёнка родителям, работающим на комбинате (отцу и матери) более года, выплачивается материальная помощь в следующих размерах:

- материальная помощь при рождении ребёнка составила 739 000 рублей.

**п. 6.16** При стаже работы на комбинате более 10 лет работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий и достигшим 50-летнего возраста выплачивается денежное поощрение в связи с юбилеем.

Денежное поощрение в связи с юбилеем было выплачено 134 работникам и составило 670 000 рублей.

### Трудовой распорядок. Дисциплина труда

По пункту 8.1 условия Коллективного договора выполнены администрацией комбината.

Присвоено звание «Почётный работник АО «Оренбургские минералы» 2018-2020 г. – 6 чел.

Присвоено звание «Ветеран труда АО «Оренбургские минералы» 2018-2020 г. – 15 чел.

Занесены в Книгу почёта комбината 2018-2020 г. – 13 чел.

Награждены почётными грамотами комбината 2018-2020 г. – 108 чел.

Объявлена благодарность 2018-2020 г. – 132 чел.

Занесены на Доску почёта 2018-2020 г. – 227 чел.

Награждены:

– Благодарностью губернатора Оренбургской области 2018-2020 г. – 23 чел.;

– Благодарственным письмом Губернатора Оренбургской области 2018 – 2020 г. – 11 чел.;

– Благодарностью председателя Законодательного Собрания Оренбургской области 2018-2020 г. – 14 чел.;

– Благодарственным письмом министерства экономического развития в период 2018-2020 г. – 14 чел.;

Благодарственным письмом министерства промышленности и энергетики – 7 чел.;

Благодарственным письмом главного федерального инспектора – 9 чел.;

Благодарственным письмом полномочного представителя Президента Российской Федерации – 5 чел.;

Почётной грамотой Президента РФ – 2 чел.;

Благодарностью Президента РФ – 2 чел.

Некоторые работники предприятия не выполнили условия Коллективного договора о соблюдении трудовой и производственной дисциплины.

Всего за отчётный период зафиксировано 579 случаев нарушения производственной и трудовой дисциплины, в том числе:

- совершено прогулов – 54;
- нахождение на рабочем месте в нетрезвом состоянии – 47;
- нахождение на рабочем месте в наркотическом опьянении – 1;
- попыток хищения – 6;
- нарушение правил ОТиПБ – 126;
- не исполнение пунктов ДИ – 322;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 21.

За совершение прогулов и нахождение на рабочем месте в алкогольном опьянении администрацией комбината приняты следующие меры:

- уволены – 51 работник;
- объявлены выговоры – 51 работнику комбината.

### Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников комбината

За отчётный период в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» проведены следующие мероприятия:

- разработаны учебные программы для профессиональной подготовки рабочих;
- пополнен фонд печатных изданий;
- приобретены обновлённые курсы обучающе-контролирующей системы;
- жалоб, апелляций по результатам аттестации, квалификационных экзаменов, претензий к организации и качеству обучения не было;
- подготовку из числа руководителей и специалистов в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» прошли 4 134 работника.

По пункту 9.2. администрация комбината выполнила условия Коллективного договора. В отчётный период на предприятии проводились конкурсы «Лучший по профессии». Конкурсы проводились по 12 профессиям (2018 г. – по 11 профессиям), (2019 г. – по 12 профессиям).

69 работникам, занявшим призовые места, вручены ценные подарки с установлением персональной выплаты за победу в конкурсе.

Итого: сумма за 2018 год – 195 399 руб., сумма за 2019 год – 216 239 руб.

В 2020 г. в связи с пандемией конкурсы не проводились.

### Молодёжная политика

Выплаты за окончание учебного заведения получили 17 человек на сумму 90 000 рублей.

Выплаты после прохождения службы в рядах Вооружённых Сил РФ получили 5 человек на сумму 25 000 руб.

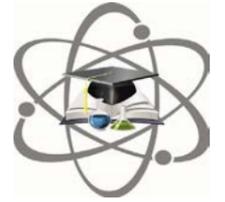
### Охрана труда

На 2017-2020 гг. были запланированы мероприятия по улучшению состояния охраны труда и промышленной безопасности, утверждённые приказами №1. На выполнение мероприятий фактически израсходовано 77 142 000 рублей.

Среди подразделений комбината проведено соревнование по результатам работы по охране труда и промышленной безопасности. Победителями соревнования стали железнодорожный и энергетический цех, получили награды денежные средства в размере 100 000 руб. и 50 000 руб., которые израсходованы на улучшение условий труда (приобретены холодильники, микроволновые печи, термопоты, телевизор и т.д.).

Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты, моющие средства и молоко составили 68 543 000 руб.

Подводя итоги вышеизложенного, выполнение Коллективного договора в 2017-2020 году можно признать удовлетворительным.



Занявшись нахождением причин многочисленных разрывов магистральных труб московского водопровода, Жуковский опытным путём выявил физическую сущность открытого им явления гидравлического удара (скачкообразного повышения давления при слишком быстром закрытии задвижки) и, составив уравнения, описывающие это явление, и решив их, предложил способ избежать ударной волны и предохранить водопровод от повреждений. Работа «О гидравлическом ударе в водопроводных трубах» (1899) была переведена на Западе и стала руководством всех коммунальных служб. Любопытен диспетчер мог, не дожидаясь выхода воды на мостовую, рассчитать время, необходимое для безопасного закрытия труб, и определить место разрыва.

## Важно знать!

# 9 июля состоялось подписание нового коллективного договора на период с 2021 по 2024 гг., в который были внесены и приняты следующие предложения:

### Раздел №5

**п.5.5.** Заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со ст.133 ТК РФ. При расчёте доплаты до МРОТ не учитываются следующие виды начислений:

- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за совмещение профессий;
- премии (поощрения, подарки);
- премии по итогам работы за квартал (год);
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
- вознаграждение за выслугу лет;
- за разрывной режим работы.

### Раздел № 6

**п.6.3.** Работодатель, учитывая рост потребительских цен на товары и услуги, обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже инфляции.

**п.6.5.** Работодатель в пределах выделенного фонда предоставляет возможность работникам АО «Оренбургские минералы» получения единовременной материальной помощи на оперативное лечение, зубопротезирование.

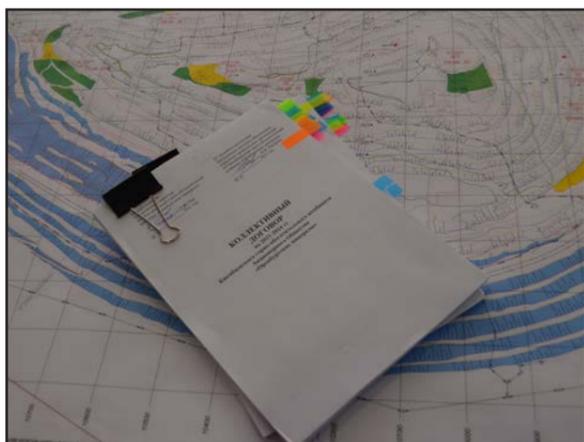
**п.6.7.** При похоронах работников и пенсионеров АО «Оренбургские минералы» оказывается социальная помощь в проведении похорон: транспорт и оградка. В случае приобретения оградки за свои средства выплачивается материальная помощь в сумме 10 000 руб. при наличии подтверждающих документов об оплате. При похоронах работников и пенсионеров АО «Оренбургские минералы» вместо оградки и транспорта выплачивается материальная помощь в размере 10 000 руб. от работодателя и 3000 руб. от профсоюза.

**п.6.16.** Выплачивать работникам списочного состава единовременную материальную помощь при рождении ребенка, в следующих размерах:

- родителям (мать, отец), проработавшим на комбинате менее года на момент рождения ребёнка, в размере 2000 руб. от администрации и 1000 руб. от профсоюза;
- родителям (мать, отец), проработавшим на комбинате от 1 года до 5 лет на момент рождения ребёнка, в размере 3000 руб. от администрации и 1500 руб. от профсоюза;
- от 5 и более лет – 5000 руб. от администрации и 2500 руб. от профсоюза.
- при рождении третьего и последующего ребёнка родителям, имеющим стаж работы на комбинате 5 и более лет – 6000 руб. от администрации и 3000 руб. от профсоюза.

**п. 6.18.** По ходатайству руководства цехов с учётом мнения профсоюзной организации выплачивается денежное поощрение юбилярам, достигшим 50, 55 и 60 лет (мужчины, женщины) в сумме 5000 руб. при стаже работы на комбинате 10 и более лет.

**п. 6.20.** Работодатель организует специальный экспресс-маршрут город – промбаза для доставки работников к месту работы и обратно. Доставка АО «Оренбургские минералы» к месту работы и обратно производится бесплатно.



### Внесены новые пункты:

**п.6.17.** При выходе из отпуска по уходу за ребёнком, работникам АО «Оренбургские минералы» выплачивается единовременное пособие в размере 1 МРОТ РФ.

**п.6.19.** В связи с вступлением в брак (первый) работника, непрерывный стаж работы которого в Обществе более одного календарного года на момент регистрации, выплачивается денежное вознаграждение в размере 2-х минимальных оплат труда, установленных на комбинате.

### Раздел №8

**п.8.3.** Работодатель заключает договор на полную оплату с 3-го курса обучения с работниками, совмещающими работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности, необходимой комбинату согласно перечню специальностей в Приложении (приложение №12). В исключительных случаях по ходатайству руководителя подразделения, отдела, службы с приложением характеристики на работника (острая потребность в специальностях) акционерное общество оплачивает обучение работника с 1-го курса.

**п.8.5** Порядок прохождения производственной практики учащимися ГАОУ СПО «Горно-технологический техникум» определяется договором, заключённым ГАОУ СПО «Горно-технологический техникум» и руководством АО «Оренбургские минералы».

Учащиеся в период прохождения производственной практики на комбинат принимаются дублёрами. Прохождение медицинской комиссии учащимися ГТТ при устройстве на практику оплачивает АО «Оренбургские минералы».

**п.8.6.** Работникам АО «Оренбургские минералы», призванным на срочную службу в ряды РА и заключившим трудовой договор с АО «Оренбургские минералы» при возвращении после демобилизации не позднее 3-х месяцев (не считая времени проезда) гарантируются рабочие места и материальная помощь в размере 10000 рублей.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Устанавливаются дополнительные отпуска:

- водителям ЛиАЗов – 7 дней;
- водителям автомобиля габаритами свыше 12 м – 4 дня;
- операторам АЗС за работу в карьере глубиной ниже 150 м (производят заправку техники дизельным топливом) – 3 дня.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ №11

3. Выплата вознаграждения за выслугу лет производится ежемесячно в следующих размерах:  
(См. таблицу).

Стаж непрерывной работы на комбинате	Размер вознаграждения за выслугу лет в долях месячной тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время
От 1 года до 2 лет	0,18
От 2 до 5 лет	0,21
От 5 до 10 лет	0,24
От 10 до 15 лет	0,30
От 15 до 20 лет	0,36
От 20 до 25 лет	0,40
Свыше 25 лет	0,46

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

В перечень специальностей, необходимых комбинату, внесены следующие:

- организация перевозок и управление;
- тяговый подвижной состав;
- строительные и дорожные машины;
- инженер путей сообщения.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 15

Занесение в Книгу почёта (не более четырёх человек) производится один раз в год и приурочивается к празднованию Дня строителя.

Работнику, занесённому в Книгу почёта, выдается Свидетельство и денежная премия в 10-кратном размере минимальной заработной платы, установленной на комбинате.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 16

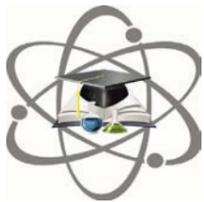
Материальное и моральное благополучие почётных работников АО «Оренбургские минералы» обеспечивается предоставлением им дополнительных льгот:

- Выделением при присуждении звания «Почётный работник комбината» единовременной премии в 20-кратном размере минимальной заработной платы, установленной на комбинате, с вручением удостоверения установленного образца и нагрудного знака.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 17

2. Работникам АО «Оренбургские минералы», находящимся в составе ВГК, устанавливается ежеквартальное вознаграждение в размере 3000 руб., исходя из фактического времени нахождения в составе ВГК.

Кроме того, внесены существенные изменения в Приложение №1 – Правила внутреннего трудового распорядка АО «Оренбургские минералы».



Всего по гидромеханике и гидравлике учёный написал 46 работ. Но перейдём к аэродинамике и к теории авиации. Эта область человеческого знания впервые и наиболее полно была описана именно Жуковским и его учениками, потому, заявляя о ней как о великом научном достижении России, мы неизбежно говорим о Жуковском как о её творце. Собственно, в работах русского механика были развиты все основные идеи, на которых строится современная авиационная наука, а все его научные достижения стали достижениями воздухоплавания вообще. У Николая Егоровича началось всё со статей «К теории летания» (1890) и «О парении птиц» (1891), в которых учёный впервые рассмотрел режимы планирующего полёта (парения), в том числе и «мёртвую петлю», осуществлённую в 1913 г. лётчиком П.Н. Нестеровым, а также заложил основание для исследований т. н. фугоидальных движений самолёта.

**Летний отдых**

# Погода шептала, народ отдыхал!

В минувшую субботу после ветреной и временами дождливой недели только ленивый не пошутил на «Солнечном плёсе» о том, что профсоюзный комитет комбината хорошую погоду явно оплатил! Комфортная температура воздуха, яркое солнце и отсутствие ветра радовали отдыхающих, не изменивших всё-таки свои планы и прибывших на базу отдыха.

Этот День подразделения, организованный для трудовых коллективов управления комбината и ряда дочерних предприятий АО «Оренбургские минералы», традиционно стал завершающим массовым мероприятием на «Солнечном плёсе» этим летом.

**В**ыгрузившись из автобусов и разместившись по домикам, отдыхающие собрались на построение. Их традиционно приветствовали председатель профкома В.И. Щадрова и заместитель генерального директора по социальным вопросам А.А. Атаманчук. Они пожелали всем хорошего, активного дня, отличного настроения, вручили коллективам вкусные пироги.

Сразу после построения отдыхающие начали записываться на соревнования. На весёлые старты «Мама, папа, я – спортивная семья» вышли пять команд. Несложные эстафеты и забавные задания разожгли азарт не только у участников, но и у болельщиков, которые активно всех поддерживали. По итогам соревнований победила семья Краснояровых, на втором месте – команда «Голливуд», третье место разделили семья Муратовых и команда «СМС-ки», почётное четвертое место досталось по очкам команде «Тик-Ток».

За ними следом стартовали состязания по броскам мяча в баскетбольное кольцо и метанию дротиков в игре дартс. Желаящих показать своё мастерство и меткость было хоть отбавляй – мячику и дротику, что называется, упасть было негде! В результате определились тройки победителей в каждом виде.

В дартсе среди детей самыми меткими оказались: среди мальчиков – Трубицын Сергей

– 1 место, Петров Иван – 2 место, Петров Арсений – 3 место; среди девочек – Лаптева Ева – 1 место, Пургаева Ева – 2 место, Вахнина Милена – 3 место. Среди женщин победный результат показала Слободяник Антонина, второе место у Гребенюк Елены, на 3-ем – Кожевникова Ольга. У мужчин в дартсе призовую тройку составили: Спичаков Александр – 1 место, Гузий Алексей – 2 место, Болдырев Иван – 3 место.

В соревнованиях по броскам мяча в баскетбольное кольцо среди детей победила Красноярова София, 2 место у Пургаевой Евы, на 3-ем – Атаманчук Вадим. У женщин в призовую тройку вошли: Слободяник Антонина – 1 место, Горайнова Юлия – 2 место, Сафронова Инна – 3 место. Среди мужчин самым ловким оказался Кутовой Денис – 1 место, на 2 месте Муртазин Кайрат, на 3-ем – Исмагилов Олег.

Прекрасная погода вполне располагала к проведению соревнований по пляжному волейболу. Победу в них одержала команда «ТОСЭР», «серебро» взяла команда «Виктория», «бронзу» – «Торговый дом».

Одним из наиболее зрелищных традиционно стало состязание по перетягиванию каната. Из-за дефицита мужчин среди отдыхающих некоторые команды были «усилены» очаровательными спортсменками. Сей факт лишь добавлял интереса и азарта борьбы! В итоге



сильнейшей оказалась команда «Торговый дом», второе место завоевала команда «Энергетик-2», третье призовое место заняла команда «Энергетик».

Немалый интерес юных от-

дыхающих и тех, что значительно старше, вызвали соревнования по метанию дротиков в шарики среди детей и конкурс «хула-хуп» среди женщин.

В «шарики» дартсе среди мальчиков самым метким стал Трубицын Сергей – 1 место, на 2 месте Афонюшкин Евгений, на 3-ем – Альмухамедов Максим. Среди девочек тройку призеров составили, соответственно, Красноярова София, Дмытрива Александра и Спичакова Юлия.

Красавиц, лучше всех крутивших под музыку обруч, тоже наградили призами и аплодисментами. Поздравляем!

День получился очень насыщенным и активным. Несмотря на то, что вода порядком остыла, многие дети и взрослые не смогли отказать себе в удо-

вольствии поплавать, а потом позагорать. Вкусная и очень ароматная уха абсолютно всем доставила радость, спасибо нашим поварам!

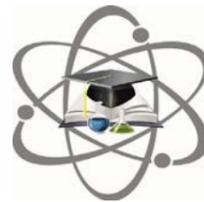
Разыграв все призы, получив заряд позитивных эмоций, трудовые коллективы, довольные и счастливые, вновь разошлись по автобусам и поехали назад, в город. Отдых летом на природе – дело хорошее, а вот летний отдых с родным коллективом, коллегами, друзьями и семьёй – это просто незабываемые приключения, которые ровно через год можно будет повторить!

Так что, до новых встреч, «Солнечный плёс», и спасибо!

**Наталья НАЗАРЕНКО.**  
Фото автора.



Чтобы взлететь на аппарате «тяжелее воздуха», надо было определить подъёмную силу крыла. Многочисленные эксперименты учёных не решали этой проблемы. Жуковский прежде установил физическую картину появления подъёмной силы, а затем уже рассчитал её. В работах «О присоединённых вихрях» и «Падение в воздухе лёгких продолговатых тел, вращающихся около своей продольной оси», учёный установил, что подъёмная сила возникает в результате различия скоростей обтекания крыла потоком воздуха сверху крыла и снизу. Основываясь на этом, он доказал теорему, позволяющую вычислить величину подъёмной силы по соответствующей формуле. Правильность теоремы была подтверждена экспериментами с вращающимися в потоке воздуха продолговатыми пластинками, поставленными тогда же в аэродинамической лаборатории.



## Принимайте поздравления!

Администрация и коллектив управления комбината от всей души поздравляют с 50-летием **Виталия Фёдоровича МЫСЛИВКО!**

*Мужчину годы делают сильней,  
Лишь прибавляя знаний и умений!  
Позвольте пожелать Вам в юбилей  
Больших успехов, новых достижений!  
Пусть говорят Вам много тёплых слов,  
Во всех делах удача помогает,  
А рядом будут те, кто вновь и вновь  
На новые победы вдохновляет!*

Администрация и коллектив управления комбината сердечно поздравляют с днём рождения **Елену Юрьевну САМОЙЛОВУ, Елену Ришатовну ТУХ-ФАТУЛИНУ, Елену Борисовну РУДЕНКО, Сергея Валерьевича ЗАМКОВА, Азата Маратовича СЕРАЕВА!**

*От всей души с любовью и теплом  
Хотим мы вас поздравить с днём рождения!  
Желаем согреть улыбкой дом  
И быть всегда в хорошем настроении!*

Коллектив редакции газеты «Горный лён» тепло и сердечно поздравляет с юбилеем **Виталия Фёдоровича МЫСЛИВКО!**

*На лицах близких и друзей  
Улыбки и радушие.  
Сегодня праздник – юбилей,  
Желаем только лучшего:  
Здоровья, мира, свежих сил  
И жизни обеспеченной!  
Желаем, чтобы счастлив был  
Всегда с любимой женщиной!*

Профком и коллектив управления фабрики от всей души поздравляют с днём рождения **Азата Маратовича СЕРАЕВА!** Желаем уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и доверия в коллективе, счастливых и радостных лет жизни!

Администрация и профком фабрики от всей души поздравляют с прекрасным юбилеем **Елену Борисовну СКРЯБИКОВУ!** Желаем счастья в юбилей, Любви от тех, кто будет рядом, Улыбок нежных на лице И самых тёплых слов в награду!

Коллектив и профком фабрики тепло и сердечно поздравляют с днём рождения **Гульсару Урумбасаровну АЛМАГАМБЕТОВУ, Гульназ Маратовну КАНИБАЕВУ, Айгуль Адамовну ГУТЕНКО, Виталия Валерьевича ТУЛАЕВА, Юрия Витальевича ВИЗГАЛИНА, Анастасию Александровну ДУБРОВИНУ, Юрия Борисовича КРИВОРУЧКО, Татьяну Андреевну ПЫЛЁВУ!** Вам желаем, чтоб всё получалось, В лучшей форме всегда быть притом, На отлично чтоб жизнь удавалась, Чтоб энергия была ключом!

Администрация и профком энергоцеха сердечно поздравляют с днём рождения **Эдуарда Петровича КАРЕЗИНА, Виталия Витальевича МОРОЗОВА!** Пусть уважают все, кто знает, И любят все, без исключения! Пусть только радость доставляют Подарки, встречи, поздравленья!

Коллектив и профком ЗПЛ и УТЭКИК тепло и сердечно поздравляют с днём рождения **Надежду Геннадьевну РУДЕНКО!**

*Пусть Синяя птица в Ваш дом постучится,  
Желаем мечтам и желаниям сбыться.  
Для женского счастья ведь много не надо –  
Чтоб были родные здоровы и рядом!*

Профсоюзный комитет и коллектив ООО «УралПромМаш» от всей души поздравляют с днём рождения **Алексея Викторовича СЕДОВА!**

*Вы – именинник! Поздравляем!  
Пусть много будет светлых дней,  
Здоровья, счастья Вам желаем,  
В кругу родных, в кругу друзей!*

Коллектив и профком ЦХМ с большой теплотой поздравляют с днём рождения **Вячеслава Михайловича КОСТЮКА, Азата Ахметовича ШИБИНТАЕВА, Евгения Владимировича СТУЧИЛОВА!** Улыбок, настроения отличного, Здоровья богатырского хотим вам пожелать, Друзей вам преданных и счастья личного, А главное – быть оптимистами, не унывать!

Коллектив и профком ООО «Амбрелла» от всей души шлют добрые поздравления с юбилеем **Маргарите Николаевне БИЛЕНКО!**

*Юбилей – всегда роскошный возраст:  
Есть что рассказать, о чём взгрустнуть.  
Этот возраст, яркий и прекрасный,  
Открывает новый в жизни путь!  
Женщина всегда мила, чудесна,  
И любая дата ей идёт.  
Крепкого здоровья, много счастья  
В наступивший юбилейный год!*

Коллектив и профком ООО «Амбрелла» сердечно поздравляют с днём рождения **Шайзат Биртаевну КЕРУЕНБАЕВУ!** Желаем Вам, чтобы мечты сбывались, Чтоб радостно жилось и интересно. Хотим, чтоб Вы почаще улыбались, Чтобы жизнь была счастливой и чудесной!

Коллектив и профком Колонны технологического транспорта горного цеха тепло и сердечно поздравляют с днём рождения **Александра Григорьевича СИНЕНКО, Жалгаса Худайбергеновича ТУКЕШЕВА!** Пусть радостный прекрасный день рожденья Желания любые исполняет, Чудесным станет каждое мгновенье И только радость сердце наполняет!

Коллектив и профком ЖДЦ от всей души поздравляют с днём рождения **Адлбека Альменовича ДУСКАЛЕЕВА, Жангельды Асылбековича УТЕБАЕВА, Аслана Жетесовича КЕНЖЕГАЛИЕВА, Игоря Михайловича МАМИНА!** Желаем в день рождения успеха, Энергии, здоровья, доброты, Событий интересных, дружбы, смеха И наяву исполненной мечты!

## От всей души!

Маркшейдерская служба комбината с большой теплотой поздравляет с днём рождения **Айнагуль КУЖАНТАЕВУ!**

*Самых ясных и солнечных дней,  
Доброты, красоты, обаяния!  
Рядом – только любимых людей!  
Нежных слов, теплоты и внимания!*

## Вакансии

### В АО «Оренбургские минералы» требуются:

- маркшейдер;
- горный инженер-геолог;
- экономист;
- диспетчер;
- монтер пути;
- слесарь-электрик;
- сушильщик;
- электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования;
- техник отдела информационных технологий;
- программист 1С;
- сливщик-разливщик;
- грузчик;
- водитель автомобиля.

РЕКЛАМА

### В ООО «УПМ» требуются:

- слесарь-ремонтник (слесарь по сборке металлоконструкций) 4-5 разряда;
- электрогазосварщик;
- инженер-технолог (в области машиностроения);
- техник-технолог;
- оператор-наладчик станков с ЧПУ;
- технолог по сварке;
- токарь;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (заработная плата для 3-4 разряда от 18 000 руб., для 5-6 разряда – от 30 000 рублей);
- инженер-конструктор;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования;
- машинист крана.

### В санаторий-профилакторий «Ленок» требуются:

- медицинская сестра;
- регистратор-кассир;
- горничная;
- санитарка физкабинета.

### В ООО «ПРОМОТОР» требуются:

- техник-технолог по ремонту подвижного состава;
- слесарь по ремонту подвижного состава;
- слесарь-электрик;
- дефектоскопист;
- электрогазосварщик.

### В ООО «Мастодек» требуются:

- водитель погрузчика;
- подсобный рабочий;
- оператор линии экструзии.

### В ООО «Домострой» требуется:

- подсобный рабочий.

### В ООО «ЦПМ» требуется:

- мастер.

Обращаться: г. Ясный, ул. Ленина, д.7, отдел управления персоналом (каб. №101). Тел.: 8 (35368) 2-04-86, e-mail: hr@orenmin.ru

ПРОДАЁТСЯ 3-комнатная квартира  
улучшенной планировки, S – 65,6 кв. м  
или МЕНЯЕТСЯ с доплатой.

Тел. 8-908-322-37-09.

В связи с большим заказом  
требуются на работу в швейный цех  
ООО «Яснотекс»

ШВЕИ, ОПЕРАТОРЫ  
ШВЕЙНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Пооперационный пошив.  
Можно без опыта работы. Обучение. Соцпакет.  
Оплата труда сдельная.

По всем вопросам обр.: г. Ясный,  
ул. Ленина, д.7, отдел управления  
персоналом (каб. №101).  
Тел.: 8 (35368) 2-04-86, e-mail: hr@orenmin.ru

РЕКЛАМА

## ЧТОБЫ ПОМНИЛИ...

17 июля 2021 года – 40 дней, как не стало нашего дорогого и любимого папы, мужа, тестя, деда **ГЛЯНЬКО Петра Павловича.**

Боль утраты не стихает, образовавшуюся пустоту заполнить нечем.  
Все, кто знал и помнит его, помяните добрым словом.

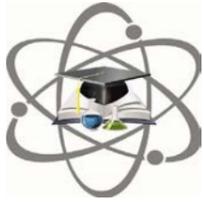
Родные.

17 июля 2021 года – 1 год, как нет рядом с нами нашей дорогой и любимой **СУЛЕЙМАНОВОЙ Надежды Михайловны.**

Поверить нельзя, вернуть невозможно.  
Все, кто знал и помнит её, помяните добрым словом.

Родные.





Теорема о подъёмной силе крыла аэроплана и формула стали основой для всех аэродинамических расчётов самолётов. Жуковский был основателем экспериментальной аэродинамики в России. В 1902 г. при механическом кабинете Московского университета он вместе с большой группой учеников построил первую в России и вторую в мире аэродинамическую трубу, в которой был установлен спроектированный Жуковским прибор для испытания пропеллеров и проводились многочисленные испытания. Большая часть учеников профессора стали потом видными учёными. Они все любили учителя за удивительное сочетание грандиозности его таланта с человеческой мягкостью. По воспоминаниям, Николай Егорович «был очень добродушным экзаменатором. Ставил удовлетворительные оценки, сам ответил на экзаменационный вопрос».

## Налоги

### 15 июля истёк срок уплаты НДФЛ за 2020 год

В рамках декларационной кампании, жители Оренбуржья должны были задекларировать свои доходы, в срок не позднее 30 апреля 2021 года. Оплатить же исчисленные в декларации суммы необходимо не позднее 15 июля 2021 года.

Для большинства граждан налоговым агентом по уплате НДФЛ является работодатель. При этом, для получения налоговых вычетов, например, за лечение или обучение, граждане вправе представить налоговую декларацию по форме № 3-НДФЛ в любое время года.

В отдельных случаях задекларировать облагаемые доходы и заплатить НДФЛ должен сам их получатель в налоговом органе по месту своего жительства. Так, заплатить НДФЛ не позднее 15 июля нужно тем, кто в 2020 году:

Продав имущество до истечения минимального срока владения и получил больше, чем потратил на покупку, или больше суммы вычетов, которые можно использовать без документов на расходы (например, купил квартиру в 2019 году, а продал – в 2020 и на 200 тысяч рублей дороже).

Получил в подарок недвижимость, транспорт или ценные бумаги не от близкого родственника (например, тётя подарила машину или земельный участок).

Получил доходы, с которых НДФЛ нужно платить самостоятельно (например, сдавал квартиру или подрабатывал репетиторством и не был самозанятым).

Выиграл в лотерею или азартную игру (до 15 000 рублей с учётом не подлежащей обложению НДФЛ суммы в размере 4 000 рублей за налоговый период).

Получил доход от источника не из России. То есть при выплате вознаграждения НДФЛ не удержали и в российский бюджет не заплатили.

Сумма, подлежащая уплате в бюджет налога, исчисленная в соответствии с налоговой декларацией по форме 3-НДФЛ, уплачивается по месту учёта налогоплательщика. На сумму НДФЛ, уплаченную после этой даты, в соответствии с Налоговым кодексом РФ будут начислены пени в размере одной трёхсотой ставки рефинансирования Центробанка РФ за каждый день просрочки.

### С 1 июля 2021 года закончилась отсрочка по применению контрольно-кассовой техники

Налоговики информирует о том, что 1 июля 2021 года закончилась отсрочка по применению контрольно-кассовой техники, предоставленная индивидуальным предпринимателям, не имеющим работников, с которыми заключены трудовые договоры, при реализации ими товаров собственного производства, выполнении работ, оказании услуг.

Таким образом, с 01.07.2021 вышеуказанные налогоплательщики обязаны при осуществлении расчётов применять кассовые аппараты.

При этом есть категории налогоплательщиков, которые могут работать без ККТ и после 1 июля 2021 года:

– при осуществлении расчётов в отдалённых или труднодоступных местностях (за исключением расчётов с использованием автоматических устройств, а также при реализации подакцизных товаров) при условии выдачи покупателю по его требованию документа, подтверждающего факт осуществления расчёта и содержащего обязательные реквизиты;

– при сезонной торговле вразвал овощами, ремонте и окраске обуви, изготовлении и ремонте металлической галантереи и ключей, причесмотре и уходе за детьми, больными, престарелыми и инвалидами;

– предприниматели, применяющие патентную систему налогообложения и осуществляющие виды деятельности, (перечисленные в п.2.1 ст.2 Федерального закона № 54-ФЗ, при условии выдачи покупателю документа, подтверждающего факт осуществления расчёта и содержащего обязательные реквизиты);

– самозанятые, которые фиксируют выручку и выдают чеки с помощью приложения «Мой налог»;

– при осуществлении расчётов в безналичном порядке с организациями и (или) индивидуальными предпринимателями, за исключением осуществляемых ими расчётов с использованием электронного средства платежа с его предъявлением.

Полный перечень налогоплательщиков, освобождённых от обязанности применять ККТ, приведён в статье 2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ.

Зарегистрировать онлайн-каассу возможно через «Личный кабинет налогоплательщика» на сайте ФНС России [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) дистанционно, без посещения налогового органа.

В связи с этим налоговые органы рекомендуют пользователям своевременно позаботиться о приобретении онлайн-касс, ЭЦП, открытии личного кабинета, регистрации касс в налоговых инспекциях.

В налоговых органах можно получить консультацию по вопросам применения и регистрации ККТ.

### Более чем в два раза снизилось количество плательщиков в сфере общественного питания

Более чем в два раза снизилось количество плательщиков в сфере общественного питания, отнесённых налоговыми органами к группе риска при применении контрольно-кассовой техники. Таковы результаты первого этапа отраслевого проекта ФНС России, запущенного в январе 2021 года.

На первом этапе специалисты налоговых органов на основе данных ККТ проанализировали деятельность участников сферы общепита. В частности, в группу с высоким риском попали предприниматели, в обороте которых наблюдались высокая доля наличных или безналичных платежей, частые возвраты и т.д. Таким участникам рынка в личные кабинеты ККТ направили уведомления о рисках нарушения законодательства о применении ККТ.

По итогам этой работы многие предприниматели пересмотрели принципы своей работы, и количество высокорисковых плательщиков снизилось более чем в два раза.

В рамках второго этапа проекта налоговые органы проведут проверки тех предпринимателей, которые после получения уведомления продолжают вести бизнес с высокой долей риска.

Цель отраслевого проекта «Общественное питание» – создать равные конкурентные условия в этой сфере за счёт правильного применения всеми участниками контрольно-кассовой техники.

### Госуслуги – один из способов получить государственные услуги ФНС

Одной из приоритетных задач налоговой службы является повышение качества и доступности предоставления государственных услуг. Использование электронных сервисов ФНС России значительно упрощает взаимодействие налогоплательщиков с налоговыми органами и позволяет получить широкий спектр государственных услуг без посещения налоговой инспекции.

Воспользоваться услугами, предоставляемыми ФНС России, можно не только на сайте ФНС, а также на Едином портале государственных и муниципальных услуг Российской Федерации ([www.gosuslugi.gov.ru](http://www.gosuslugi.gov.ru)), который доступен любому пользователю сети Интернет.

Через ЕПГУ можно получить такие востребованные госуслуги ФНС, как информация о начисленных налогах и налоговой задолженности, сведения из специализированных реестров (ЕГРЮЛ, ЕГРИП и других), интерактивно заполнить декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ и направить её в инспекцию, получить информацию об ИНН и т.д.

Кроме того, пользователям портала предоставлена возможность перейти в интерактивный сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». (Для входа в Личный кабинет на сайте [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) необходимо в правом нижнем углу нажать на ссылку «Войти через госуслуги (ЕСИА)» который перенаправит на ввод логина и пароля для Госуслуг. После их ввода вас автоматически перенаправят в Личный кабинет).

В «Личном кабинете» можно увидеть начисленные налоги, заполнять и подавать налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ, проверять информацию о своих объектах налогообложения, уплачивать налоги, узнавать о задолженности, запрашивать справки и направлять обращения в налоговые органы.

### ФНС усовершенствовала работу Интернет-сервиса «Постановка физического лица на учёт в налоговом органе на территории Российской Федерации»

Срок обработки заявок на получение ИНН, поступивших через указанный сервис, сокращён. Теперь получить необходимый документ в налоговом органе пользователи смогут уже на следующий рабочий день после отправки заявки через сервис. При этом инспекцию необходимо будет посетить только один раз, в день получения Свидетельства.

Сервис позволяет правильно заполнить заявление с помощью интерактивных подсказок по заполнению полей, а также получать информацию о статусах обработки заявления на свою электронную почту.

Напоминаем, что подать заявление на получение ИНН можно и при личном визите в налоговый орган или отделения МФЦ Оренбургской области. В данном случае потребуется самостоятельное заполнение бланка заявления и как минимум два посещения. Выдача свидетельства осуществляется в срок, не превышающий 5 дней. Также для подачи заявления на получение ИНН можно воспользоваться почтой.

Обращаем внимание, что пользователи сервиса «Личный кабинет налогоплательщика» могут получить в любое удобное время электронное Свидетельство о постановке на учёт физического лица (ИНН) без посещения налогового органа через электронный сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Свидетельство, подписанное электронной цифровой подписью, появится в Личном кабинете в разделе «Профиль/Персональные данные» и будет иметь такую же юридическую силу, как и бумажный документ, подписанный должностным лицом налогового органа и заверенный печатью. Налогоплательщик может скачать ИНН неограниченное количество раз.

### Единым налоговым платежом платить налоги проще и быстрее

Налоговики напоминают о возможности досрочно, одной суммой, оплатить налоги, указываемые в налоговом уведомлении. Единым налоговым платежом можно уплачивать транспортный и земельный налоги, налог на имущество физических лиц, НДФЛ.

Единый налоговый платёж, введённый в 2019 году, является аналогом электронного кошелька, куда гражданин может добровольно и до получения налогового уведомления перечислить денежные средства для уплаты налогов. Это своеобразный «авансовый кошелек» налогоплательщика, куда он вносит деньги для последующей уплаты налогов и задолженности по ним.

Воспользоваться единым налоговым платежом можно с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Для этого необходимо задействовать опцию «Пополнить авансовый кошелек». Сервис ФНС России «Уплата налогов и пошлин» также даёт возможность налогоплательщику исполнить налоговые обязательства авансом.

При наступлении срока уплаты налоговый орган самостоятельно произведёт зачёт необходимой суммы в счёт предстоящих платежей по вышеуказанным налогам, либо в счёт уплаты недоимки по ним и (или) задолженности по пеням, подлежащим уплате. Данные отразит Личный кабинет налогоплательщика.

### С 1 июля квалифицированную электронную подпись для ЮЛИП можно получить в ФНС России

С 1 июля получить квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи можно в Удостоверяющем центре ФНС России. Услуга бесплатна. КЭП выдаются в территориальных налоговых органах. Выбрать инспекцию можно в разделе, записаться на приём – онлайн.

Кто может обратиться за получением квалифицированного сертификата в удостоверяющий центр ФНС России:

- юридическое лицо (лицо, имеющее право действовать без доверенности);
- индивидуальный предприниматель;
- нотариус.

Что необходимо для получения квалифицированного сертификата в удостоверяющем центре ФНС России:

- Документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- USB-носитель ключевой информации (токен) для записи квалифицированного сертификата и ключа электронной подписи, сертифицированный ФСТЭК России или ФСБ России.

Приобрести носитель ключевой информации можно у дистрибьюторов производителей и в специализированных интернет-магазинах. Можно использовать имеющиеся носители ключевой информации при наличии действующего сертификата соответствия ФСТЭК России или ФСБ России на этот носитель.

Подготовить и направить заявление на выпуск квалифицированного сертификата также можно через Личный кабинет налогоплательщика – физического лица (Жизненные ситуации – Нужна квалифицированная электронная подпись). Подробности на промостранице.

**Б.И. ЖИЕНБАЕВ,**  
заместитель начальника  
Межрайонной ИФНС России №9  
по Оренбургской области.

## СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ

9 июля 2021 г. на 97-ом году ушёл из жизни ветеран, участник Великой Отечественной войны Ясенского городского округа, чей жизненный и трудовой путь стал символом героизма, стойкости характера и самоотверженности – **АНДРЕЕВ Дмитрий Сергеевич.**



Старший лейтенант гвардии, Сбудучи юношей, воевал на разных должностях до конца войны и выбывал из строя только после ранений.

Дмитрий Сергеевич воевал на 1 и 2 Украинских фронтах, участвовал в сражениях на Курской дуге, освобождал Киев, Варшаву, Вену и Прагу, участвовал в Корсунь-Шевченковской операции, Яско-Кишиневской, в боях на Сандомирском плацдарме. Войну закончил на обводном канале под Берлином!

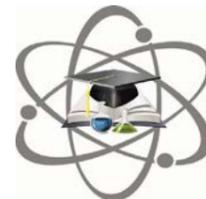
Награждён боевым орденом Красной Звезды, двумя медалями «За отвагу», медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Вены», «За освобождение Праги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Ему было, что рассказать подрастающему поколению о том суровом времени, ведь многие годы своей жизни Дмитрий Сергеевич посвятил работе с молодёжью, воспитывая в них чувство любви к своей Родине и гордости за Вооружённые Силы государства.

Администрация Ясенского городского округа выражает глубокие соболезнования родным и близким.

Светлая память о Дмитрие Сергеевиче навсегда сохранится в наших сердцах!

Нам никогда не забыть легендарное поколение победителей, освободивших нашу огромную страну от фашизма и подаривших мирное небо над головой!



В 1918 г. учёный возглавил вновь учреждённый Центральный аэрогидродинамический институт (ЦАГИ), в котором продолжил свои исследования по вопросам прочности самолёта. Из нескольких опубликованных работ этапной стала «Исследование устойчивости конструкции аэропланов». Кончина Жуковского в 1920 г. не прервала работ по развитию аэродинамической теории и теории авиации. Идеи Н.Е. Жуковского нашли дальнейшее развитие в работах его многочисленных учеников и последователей. Недаром за Николаем Егоровичем закрепилось звание «отец русской авиации» (В.И. Ленин).

## Даты в истории

### 16 июля

1814 г.

Первая публикация в печати (стихотворение «К другу стихотворцу») юного Александра Пушкина.

1819 г.

Началась кругосветная экспедиция шлюпов «Восток» и «Мирный» под командованием Ф.Ф. Беллинсгаузена и М.П. Лазарева.

1867 г.

Француз Жозеф Монье, бывший садовник, получил патент на армированный бетон, ставший главным материалом при возведении высотных зданий.

1917 г.

Началось Июльское восстание в Петрограде – по призыву анархистов солдаты 1-го пулемётного полка приняли постановление о немедленном вооружённом восстании.

1919 г.

Белые войска под командованием генерала Деникина заняли Херсон.

1920 г.

Постановлением СНК РСФСР установлены особые (персональные) пенсии.

1925 г.

Первый полёт дирижабля «Московский химик-резинщик» конструкции Н. В. Фомина.

1926 г.

В Германии запрещён советский фильм «Броненосец Потёмкин».

1944 г.

В освобождённом Минске прошёл Партизанский парад.

1956 г.

Карело-Финская ССР преобразована в Карельскую АССР (ныне Республика Карелия в составе РФ).

1965 г.

С космодрома Байконур успешно осуществлён первый запуск ракеты-носителя Протон, которая вывела на околоземную орбиту советский научно-исследовательский спутник Протон-1.

1969 г.

Спасены члены экспедиции Тура Хейердала на плоту «Ра», попавшем в шторм в Карибском море.

1972 г.

Олег Блохин дебютировал в сборной СССР (товарищеский матч с Финляндией).

1979 г.

Саддам Хусейн стал президентом Ирака.

1999 г.

Стоимость акций «Майкрософта», которыми владеет Билл Гейтс, достигла 100 миллиардов долларов.

2002 г.

В центре Вашингтона открылся уникальный музей, посвящённый истории международного шпионажа.

РЕКЛАМА

## ВНИМАНИЕ!

На базе ГАПОУ «Горно-технологический техникум» г. Ясного ведётся набор на Геолого-географический факультет по специальности: «Геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений твёрдых полезных ископаемых».

**Форма обучения:** заочная  
**Срок обучения:** 6 лет  
**Квалификация:** Горный инженер-геолог



### В ходе обучения студенты изучат следующие дисциплины:

- Безопасность жизнедеятельности и ведения геологоразведочных работ.
- Геоинформационные системы. Компьютерные технологии подсчета запасов.
- Геофизические методы поисков и разведки месторождений.
- Геотектоника и геодинамика.
- Разведка и геолого-экономическая оценка полезных ископаемых. Экономика и организация геологоразведочных работ.
- Геология месторождений углеводородного сырья.
- Основы гидрогеологии. Основы инженерной геологии.
- Кристаллография и минералогия. Петрография, литология.
- Основы палеонтологии и общая стратиграфия.
- Основы геодезии и топографии.
- Лабораторные методы изучения минерального сырья.

**По всем вопросам обр.:** г. Ясный, ул. Ленина, д.7,  
**отдел управления персоналом (каб. №101).**  
**Тел.:** 8 (35368) 2-04-86, e-mail: hr@orenmin.ru

## Народный календарь

**16 июля – Мокий и Демид, Стожары, Маков день.** День непогоды, частых гроз: «Мокий поля орошает, а Демьян сено убирает». Начало сбора созревших семян мака. Этот день считался несчастливый, поэтому не начинали новых важных дел, и во всех работах соблюдали осторожность.

**17 июля – Андреи-наливы.** С этого дня озимые наливаются: «Озимы в наливах, а греча – на всходе». В этот день славили овёс («Батюшка овёс до половины урос»), а выпадавший дождь называли «андреевским». «Какое Налива – таково и Калинин (11 августа)». «Месяц играет – к хорошему урожаю». «Если появились желтые листья на деревьях – к ранней осени и зиме».

**18 июля – Афанасьев день, Месяцев праздник.** Вечером выходили смотреть на игранье ме-



сяца: «Если месяц играет, при восходе своём виден – к хорошему урожаю», «Глядеть, как месяц играет – силы копить».

**19 июля – Сысой, Еремей.** Праздников Еремея в году было семь, и они обычно совпадали с началом каких-либо полевых работ. «Всякий Еремей про себя разумей: когда сеять, когда жать и когда в скирды убирать». Считали, что в этот день непременно нужно окончить посеяв. Считалось, что туманы Сысой напиткивают природу особой живительной влагой: «Сысой – ходи по росе бо-сой». В этот день роса даёт и птице, и зверю, и человеку силы, здоровье.

**20 июля – Авдотья Сеногнойка, Фомин день, Зажинки.** Если на Авдотью идут дожди, то продлятся они несколько недель и сгноят всё неубранное в копны сено. «Фома серпы ладит» – начинается ржаная жатва.

**21 июля – Прокопий Жнец.** Начало жатвы и периода самой сильной летней жары. Считалось, что собранная в этот день на рассвете роса целебна для глаз. Если к этому дню поспевают черника, то озимый хлеб готов к жатве. «Черника уведёт от живота лихо». Из старинного травника: «Ягоды целебной черники имеют силу прохладительную и сжимательную. Их употребляют в отварах с водой или с вином – от диареи, от цинги, для утоления жажды и жара».

**22 июля – Панкрат и Кирилл.** В этот день зажинали рожь. Наедались молодыми огурцами, созревшими на грядках.

**Желаем хороших выходных и отличного настроения! Берегите друг друга!**



## Притча и персик

Учитель суфийской мудрости всегда рассказывал притчу в конце каждого урока, но ученики не всегда понимали её суть...

– Учитель, – обратился к нему однажды вечером ученик, – ты рассказываешь нам истории, но не объясняешь их значения.

– Прощу прощения за это, – извинился учитель. – Позволь мне в знак признания своей ошибки угостить тебя вкусным персиком.

– Спасибо, учитель, – радостно ответил ученик.

– Я бы хотел сделать тебе приятное и сам очистить этот персик. Ты не возражаешь?

– Большое спасибо, – ответил ученик.

– Хочешь, я порежу его тебе на кусочки, чтобы было удобнее есть?

– Конечно... Но я не хочу злоупотреблять твоим великодушием, учитель...

– Это не злоупотребление, ведь я сам тебе предлагаю. Я лишь хочу сделать тебе приятное... Позволь мне и разжевать его прежде, чем ты его получишь...

– Нет, учитель. Я не хочу, чтобы ты это делал! – ответил удивлённый ученик.

Учитель помолчал.

– Если бы я объяснял суть каждой истории, это было бы всё равно, что предлагать вам разжевывать плод за вас.

## АНЕКДОТЫ



**В швейном ателье:**  
– Здравствуйте! Я хочу пошить брюки.  
– Добрый день! Хорошо, садитесь, шейте.

– Хаим Осипович, шо ви такой скучный сегодня?  
– Эх, Зяма, я тока вчера понял, шо наша встреча с Розой была одной сплошной ошибкой.

– А шо такое случилось?

– С ней нужно было рвать все отношения ещё тогда, летом, когда она предложила разогреть крошку.

– Дедушка Мороз, подари мне целый мешок шоколадных конфет!

– Девочка, если ты съешь столько сладкого, то у тебя живот заболит!

– Ничего, я потерплю!

– Софочка, приглашаю тебя на самый медленный танец!

– Шо за танец, Боря?

– Полежим на диване, обнявшись.

**Размышляя, что подарить на день рождения жене – айфон или бахилы, Изя вдруг подумал, что айфоны есть у всех.**

– Сёмочка, сынок, ты уже вырос, и я как отец должен открыть тебе главное за женщин...

– ???

– Их много!

– Ваше хобби?

– Кулинария.

– Готовите?

– Ем.

– Жизнь прекрасна и удивительна!

– А почему глаз дергается?

– Вот как раз от удивления.

– Папа, а ты в детстве какое пирожное любил?

– «Картошку»!

– Действительно, тяжёлое детство...

Главный редактор **Н.В. НАЗАРЕНКО**. Редакционная коллегия: технический редактор **И.В. КОЦАРЕНКО**.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Регистрационный номер ПИ №ТУ56-00644 от 25 февраля 2016 года.

Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью издательство «Горный лён» (432781, ул. Ленина, 7, офис 106, г. Ясный, Оренбургская область).

ООО Издательство «Горный лён».  
Адрес редакции и издателя:  
462781, Оренбургская обл.,  
г. Ясный, ул. Ленина, 7, офис 106.  
Тел. 2-80-08, 7-69.

Газета отпечатана в типографии «редакция газеты «Ясненский вестник» – Ясненский филиал Государственного унитарного предприятия Оренбургской области «Региональное информационное агентство «Оренбуржье».  
462781, Оренбургская обл.,  
г. Ясный, ул. Свердлова, 5а.

\* Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции.  
\* За содержание рекламы и объявлений ответственность несет рекламодатель.  
\* Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Индекс 35817. Тираж 2000 экз.  
Объем 2 п.л. Заказ № 596. Печать офсетная.  
Электронная почта: gazeta@orenmin.ru  
Подписано в печать 15.07.2021 г.  
по графику в 15.00 час.,  
фактически – в 16.00 час.