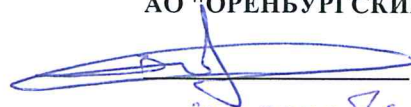


5

УТВЕРЖДАЮ:
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АО "ОРЕНБУРГСКИЕ МИНЕРАЛЫ"


А.А.Гольм

« 10 » декабря 2024 г.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ АО
«ОРЕНБУРГСКИЕ МИНЕРАЛЫ»

1. Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

Материальная помощь — это социальная выплата от работодателя для поддержки сотрудника в разных жизненных обстоятельствах.

Пособие – регулярная или единовременная денежная выплата, предоставляемая работникам в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, при рождении ребенка и другое.

Единовременное вознаграждение — разовая выплата, связанная с достижением определенного результата трудовой деятельности или приуроченная к конкретному событию.

2. В зависимости от ситуации на рынке сбыта продукции комбината, а также индивидуальных и коллективных результатов труда работников АО в дополнение к системе оплаты труда устанавливается приказом генерального директора или управляющего директора вознаграждение работникам предприятия по итогам работы за квартал и за год.

3. Работодатель, учитывая рост потребительских цен на товары и услуги, обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже инфляции. Размер увеличения средней заработной платы зависит от ситуации на рынке сбыта продукции, а также индивидуальных и коллективных результатов труда работников АО и оформляется приказом генерального директора с учётом мнения профсоюзного комитета.

4. За добросовестный труд на протяжении всей трудовой деятельности на комбинате, отсутствие дисциплинарных взысканий, при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту и инвалидности работнику выплачивается единовременное пособие в размере 2-х - 5-ти кратных среднемесячных заработных плат работника, по представлению руководителя структурного подразделения.

Размер единовременного пособия определяется в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 2-е среднемесячные заработные платы
- от 10 до 15 лет - 3-и среднемесячные заработные платы
- от 15 до 30 лет - 4-е среднемесячные заработные платы
- свыше 30 лет - 5-ть среднемесячных заработных плат.

Средняя заработная плата исчисляется за предыдущие двенадцать календарных месяцев, предшествующих событию.

5. В АО ежегодно утверждается программа социального развития за счет отчислений от прибыли. Работодатель в пределах выделенного фонда предоставляет возможность работникам АО получения единовременной материальной помощи на оперативное лечение, зубопротезирование, не предусмотренное программой добровольного медицинского страхования, либо оказавшимся в тяжёлом

финансовом положении и других непредвиденных ситуациях. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае по согласованию с профсоюзным комитетом.

6. Работодатель предоставляет возможность работникам АО получения ссуды в размере не более 80 тысяч рублей на расходы, связанные с:

- необходимостью медицинского оперативного вмешательства;

- зубопротезированием;

- неотложными нуждами (трудное материальное положение, обучение работников комбината и их детей по профессиям необходимым комбинату).

Ссуда предоставляется при наличии подтверждающих документов.

7. При похоронах работников и пенсионеров АО оказывается социальная помощь в проведении похорон: транспорт. В случае приобретения оградки за свои средства выплачивается материальная помощь в сумме 10000(десять тысяч) рублей при наличии подтверждающих документов об оплате (чеки, квитанции акт выполненных работ).

При похоронах работников и пенсионеров АО выплачивается материальная помощь в размере 10 000 рублей от работодателя и 5 000 рублей от профсоюза.

При похоронах близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети), оказывается материальная помощь в размере 10 000 рублей от работодателя и 5 000 рублей от профсоюза.

8. В случае смерти работника, имеющего иждивенцев его семье, (мужу, жене) выплачивается по ходатайству руководителя структурного подразделения с учетом мнения профсоюзного комитета, единовременное пособие в размере от 2 до 4 средних заработных плат умершего работника.

Размер единовременного пособия определяется в зависимости от непрерывного стажа работы в АО в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 2-е среднемесячные заработные платы

- от 10 до 15 лет - 3-и среднемесячные заработные платы

- от 15 лет и выше - 4-е среднемесячные заработные платы

В случае отсутствия мужа, жены, пособие выплачивается иждивенцу (дети до 18 лет и студенты очной формы обучения).

9. Работникам получившим профзаболевания или пострадавшим в результате несчастного случая на производстве выплачивается материальная помощь на лечения в размере от 2-х до 4-х минимальных оплат труда установленных в АО, в зависимости от продолжительности лечения.

10. Для оздоровления детей организовываются детские заезды в санаторий-профилакторий «Ленок». Для оздоровления работников предоставляются путевки за счёт средств работодателя (по льготной стоимости) в санаторий-профилакторий в течение года. При наличии свободных мест выделяется в каждом заезде до десяти путевок пенсионерам.

Работникам, которым согласно Актам медицинского осмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение необходимо пройти оздоровления в санатории-профилактории «Ленок» в течении календарного года.

11. Компенсируется лечебное питание отдыхающим в санаторий-профилакторий «Ленок» талонами на питание за дни отсутствия по уважительным причинам с предоставлением необходимых документов. Стоимость талонов определяется приказом по АО согласно Инструкции по организации лечебно-профилактических учреждений.

12. Администрацией совместно с профсоюзным комитетом принимаются решения на отчисления отдыхающих из профилактория за нарушение правил проживания. В дальнейшем рассматривается вопрос о не выделении им путевок в течение последующих 3 лет.

13. Поощрять ежегодно 25 и более работников АО добившихся успехов в труде и имеющих трудовой стаж на комбинате не менее 15 лет путевками в санатории-профилактории, пансионаты и другие здравницы находящиеся на территории РФ и за пределами.

Дети работников АО направляются для оздоровления в детские здравницы, находящиеся на территории РФ, по путевкам, приобретенным за счет средств областного и федерального бюджетов и средств работодателя.

14. АО за свой счёт содержит здравпункт, расположенный на территории обогатительной фабрики в соответствии с заключённым договором между АО и ГБУЗ Восточной территориальной межрайонной больницей. Перечень медицинских услуг, оговоренных в договоре, предоставляется работникам бесплатно.

15. За счет средств предприятия выплачивается пособия матерям, основным работникам списочного состава находящимся в отпуске по уходу за ребенком в размере 2 000 рублей.

За счет средств предприятия выплачивается пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере 5 000 рублей.

Пособие выплачивается без учета количества рожденных детей и при стаже работы в АО не менее одного года до ухода в декретный отпуск.

Пособие выплачивается со дня издания приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

16. Работникам списочного состава АО выплачивается единовременная материальная помощь при рождении ребёнка, в следующих размерах:

- родителям (мать и отец) проработавшим на комбинате менее 1 года, на момент рождения ребенка в размере 2000 рублей и от профсоюза 1500 рублей;

- родителям (мать и отец) проработавшим на комбинате от 1 года до 5 лет, на момент рождения ребенка в размере 3 500 рублей и от профсоюза 2 500 рублей;

- родителям (мать и отец) проработавшим на комбинате от 5 года и более, на момент рождения ребенка в размере

6 000 рублей и от профсоюза 3 500 рублей;

-родителям (мать и отец) при рождении третьего и последующего ребенка и имеющего стаж 5 и более лет, на момент рождения ребенка в размере 8 000 рублей и от профсоюза 5 000 рублей;

17. При выходе из отпуска по уходу за ребенком, основным работникам списочного состава АО выплачивается единовременное вознаграждение в размере одного МРОТ РФ.

18. По ходатайству руководства цехов с учетом мнения профсоюзной организации выплачивается денежное поощрение юбилярам (основным работникам списочного состава АО), достигшим 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет (мужчины, женщины) в размере 1000 рублей за каждый год работы на комбинате, при стаже работы на комбинате от 5 и более лет, и не имеющих дисциплинарных взысканий за предыдущие 12 месяцев. Пенсионерам, уволившимся на пенсию и вернувшимся вновь на предприятие в течении 1 календарного месяца, выплачивать денежное поощрение к юбилейным датам в размере 500 рублей за каждый отработанный год, с учетом общего стажа на комбинате, но не более 15000 рублей.

19. В связи с вступлением в брак (впервые) основного работника списочного состава АО непрерывный стаж которого на предприятии более одного календарного года, на момент регистрации, производится выплата в размере 2-х минимальных месячных оплат труда в нормальных условиях, установленных на комбинате.

20. Работодатель организует специальный экспресс-маршрут город – промбаза для доставки работников к месту работы и обратно.

График и маршрут движения, а также работа автобусов в выходные и праздничные дни должны быть подстроены под режим работы АО и быть доступны для трудового коллектива – периодически публиковаться в газете «Горный лён», вывешиваться на автобусных остановках.

Доставка работников АО к месту работы и обратно производится бесплатно. Работникам проживающим в сельской местности затраты на транспортные расходы работодатель компенсирует в размере 2 000 рублей пропорционально отработанному времени на основании личного заявления работника с предоставлением подтверждающих документов:

- прописка в сельской местности и справка с сельсовета о действительном проживании в селе.

Периодичность подтверждения документов 1 раз в полгода. Выплата компенсации за проезд перечисляется 10 числа каждого месяца с заработной платой.

Для личного автотранспорта работников работодатель организует участки парковки на прилегающей к промзоне территории.

Для предотвращения хищений материальных ценностей, а также террористических актов, въезд-выезд личного автотранспорта на территорию промзоны АО запрещен за исключением работников, имеющих специальные пропуска с проведением досмотра автомобиля.

21. В целях поощрения особо отличившихся работников в трудовой деятельности руководство и профсоюзный комитет АО «Оренбургские минералы» награждает званиями: «Ветеран труда» АО «Оренбургские минералы», «Почетный работник АО», заносится в «Книгу почета.