

Пятница  
13.01.2023 г.

№ 2 (1016)

Еженедельное печатное издание. Цена свободная.  
Основана в феврале 2003 года

# Горный лён



Социально-экономическая, культурно-просветительская газета

Издатель: ООО издательство «Горный лён». Газета распространяется по Оренбургской области.



**ВМЕСТЕ  
2023  
МЫ СИЛА!**



Дипломы о переподготовке были вручены работникам отдела управления персоналом комбината. Подробнее на 3 стр.



Социальный контракт улучшил качество жизни оренбуржцев.

Подробнее на 5 стр.



Работники комбината активно участвовали в «Рождественских играх».

Подробнее на 8 стр.

От первого лица

## Об идеологии, или Цели и ценности

Хорошо быть директором предприятия!

Всё очень понятно: у предприятия внятные цели и задачи, и идеология у него одна – существовать вечно. Это значит, что с течением времени могут меняться продукты, рынки и даже направления. Многие успешные предприятия, которые существуют в мире сотни лет, неоднократно меняли сферу своей деятельности.

Но для того, чтобы существовать вечно, ты должен быть успешным. У тебя должны быть отработаны все процедуры, подготовлены резервы, должно быть понимание, где брать необходимые ресурсы для следующих новых направлений развития.

Вот так ты и двигаешься, постоянно декларируя людям свои цели и ценности, давая понять, что ты не предприятие одного года, не предприятие какого-то узкого направления, вроде разработки карьера или сбора металлолома. Ты предприятие, которое хочет жить вечно!

В принципе так, наверное, устроены и наши семьи. Одни люди рождаются, другие умирают, но семья остаётся, живёт, род продолжается. Каждый рождённый в ней человек как новый проект: кто-то станет лётчиком, кто-то сантехником, кто-то доктором – направления всегда будут меняться, появляться, исчезать. Нет семей, в которых тысячи лет все делают одно и то же.

Меняя сферы деятельности, люди в семьях оберегают друг друга, стараются, чтобы их родные по возможности смогли реализовать какие-то свои ресурсы, планы, мечты. Вот в этом предприятии и семьи очень похожи.



Что делают «Оренбургские минералы» в последние годы?

Мы регулярно декларируем свои цели и ценности. Мы говорим, да, у нас через 15 лет закончится основная залежь асбеста и мы возьмём очередные две. Ещё через 30-40 лет закончатся эти залежи, но мы уже сейчас изучаем технологию обогащения магнетитов. Это даст нам ещё лет 30-50. Параллельно смотрим переработку отходов, технологии никеля, разрабатываем разные направления развития промышленности города. То есть уже сейчас, опираясь на имеющиеся ресурсы, мы смотрим далеко вперёд.

То, что мы делаем в городе, одни люди почему-то называют благотворительностью, другие – социальным партнёрством. Всё это на самом деле не так. Мы всегда готовим для себя и среду, и перспективные направления, и соответственно кадры.

Есть два основных направления, которыми мы всегда зани-

маемся: первое – готовим для себя ресурсы на будущее, второе – регулярно обновляем и доводим до людей идеологию. Если посмотреть, то г. Ясный и АО «Оренбургские минералы» – хороший пример их реализации.

Конечно, те или иные тезисы идеологии иногда у нас повторяются, и каких-то принципиально новых вещей мы не говорим, но это не значит, что мы говорим неправильные вещи.

Мы раз за разом проговариваем наши цели, задачи и ценности потому, что наши люди меняются, растут, у них меняется мировоззрение, а значит на знакомые вещи они со временем могут смотреть уже иначе.

Нам очень важно, чтобы у нас работали хорошие люди. Мы постоянно об этом говорим, как и о том, что хорошие люди должны жить в хороших условиях. И потому комбинат будет заботиться о городе, будет помогать формировать комфортную для их жизни и работы среду.

Мы хотим, чтобы многие люди, разделяющие наши цели и ценности, работали вместе с нами. Прежде всего это горожане и представители власти, с которой мы постоянно улучшаем работу, потому что власть также работает на благо города, как и здравоохранение, как и культура. С той же целью налаживаем и улучшаем отношения с региональной и федеральной властью.

Почему власть нас поддерживает? Потому, что мы регулярно декларируем наши цели и ценности. Наше предприятие – та маленькая ячейка, которая показывает, что мы

идём одной дорогой, что власть может работать вместе с нами, опереться на нас, поскольку, кажется, разделяет те же ценности.

Мы делаем всё, чтобы наше предприятие развивалось долго и успешно. Всё остальное – это просто инструменты, шаги, движения, действия для достижения нашей цели. Самое важное для нас – чтобы все наши люди разделяли цели и ценности нашего предприятия, потому что трудно быть успешным, если это не так.

Все наши мероприятия, направленные на сплочивание, объединение коллектива – общественные, культурные, спортивные – имеют целью донести до людей, что мы работаем в одной идеологии, пытаемся вместе идти к определённым целям и искренне рады, если они разделяют эти ценности.

Мы их озвучиваем, мы показываем, насколько цели и ценности предприятия близки целям и ценностям работников, насколько это правильно, когда и предприятие, и работники в результате достижения общих целей улучшают свою жизнь, реализуют собственные амбиции.

Наша идеология в том, что мы разделяем цели и ценности со всеми работниками, и нам очень нравится, что их разделяют и город, и предприятия-партнёры, а также местная, областная и федеральная власть.

(Продолжение на 2 стр.)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

13 января –  
День российской печати



**Уважаемые работники и ветераны средств массовой информации! Поздравляю вас с Днём российской печати!**

В этот день 320 лет назад в России вышла первая печатная газета «Ведомости», из которой читатели могли узнавать о главных событиях в государстве. Сегодня средства массовой информации – целая отрасль, состоящая из государственных и частных телерадиокомпаний, медиахолдингов, печатных и электронных изданий.

Ваша профессия стала одной из востребованных в мире. Вы помогаете читателям, слушателям, зрителям быть в курсе событий. Анализируете происходящее и влияете на формирование общественного мнения.

От вас ждут правдивости, взвешенности, объективности. И этим ожиданиям соответствует большинство журналистов Оренбуржья – грамотных, преданных своей профессии, неравнодушных к проблемам людей.

Спасибо за ваш творческий поиск, за активное участие в жизни региона, страны!

Желаю крепкого здоровья, счастья и успехов!

**С. ГРАЧЁВ,**  
председатель  
Законодательного  
Собрания Оренбургской  
области.

\*\*\*

Профсоюзный комитет АО «Оренбургские минералы» от всей души поздравляет редакцию газеты «Горный лён» с профессиональным праздником!

Желаем вам доброго здоровья, счастья, неисчерпаемой энергии и неизменных творческих успехов!

Пусть ваше мастерство, профессионализм и талант приумножаются, а благополучие растёт! Успехов, интересных идей и удачи во всех ваших начинаниях!

ЯНВАРЬ  
2023



### АФИША с 12 по 18 января

10.05 час. – 2D «Иван Царевич и Серый Волк 5» (6+), цена билета 200 руб.  
11.40 час. – 2D «Непослушник 2» (12+), цена билета 180 руб.  
13.45 час. – 2D «Чебурашка» (6+), цена билета 200 руб.  
16.00, 22.20 час. – 2D «Операция «Фортуна»: Искусство побеждать» (16+), цена билета 250 руб.  
18.05 час. – 2D «Чебурашка» (6+), цена билета 200 руб.  
22.30 час. – 2D «Астрал: потомство» (18+), цена билета 250 руб.



Имя **Константина Дмитриевича Ушинского** занимает особое место в русской и мировой педагогике. По глубине проникновения в сущность процессов воспитания, обучения, формирования нравственных убеждений, по силе влияния на последующее развитие отечественной школы и педагогической мысли, по степени научной обоснованности его концепция не имела себе равных. Она явилась логическим звеном предшествующей истории науки о воспитании. Соратник великого педагога и его ученик Л.Н. Модзалевский ёмко и точно определил место Константина Дмитриевича в истории русской культуры: «Ушинский – это наш действительно народный педагог, точно так же, как Ломоносов – наш народный учёный, Суворов – наш народный полководец, Пушкин – наш народный поэт, Глинка – наш народный композитор».

От первого лица

## Об идеологии, или Цели и ценности

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Наши ценности не противостоят общечеловеческим, поскольку мы работаем на созидание: мы создаём какие-то новые продукты, развиваем технологию, перерабатываем отходы, занимаемся комплексным использованием минерального сырья. Все наши направления достаточно приемлемы для различных категорий людей.

Мы работаем для блага нашего общества. В этом есть идеология, и в разделении идеологии как можно большим числом людей заключается успех предприятия.

Есть те, кого всё равно что-то не устраивает. Они уезжают, поскольку не видят возможности реализовать себя здесь. Понимая эту потребность, мы как раз и создавали множество различных предприятий, где разные люди могли бы найти применение своим талантам, способностям, амбициям и не уезжали из города. Мы попытаемся создать такую среду предпринимательскую, культурную, творческую, в которой всё это возможно. Мы постоянно развиваемся.

Гораздо сложнее быть руководителем области, в которой, наверное, должна быть очень схожая идеология.

То есть любая область тоже должна жить вечно. Люди на её территории должны жить хорошо, у них должна быть возможность реализации планов и желаний.

Соответственно, неплохо было бы, чтобы города и множество предприятий этой области разделяли одинаковые цели. Потому что, если в одном городе одна цель, в другом – другая, в третьем – третья, намного сложнее даже в масштабах области создать общую идеологию, разделяя которую, те же предприятия были бы одинаково направлены на очень долгое развитие. И не столько на зарабатывание денег, сколько на то, чтобы существовать вечно.

Любят нравиться жить вечно, потому что они заботятся о семьях,

о детях, о стариках – для них это и есть жить вечно. Так же предприятие. Оно модернизируется, инвестирует, ищет новые возможности, оно развивается и тем самым оно пытается жить вечно. Так же города: они меняют инфраструктуру, строят новые микрорайоны, разбивают новые парки, если хотят жить вечно.

Но если люди у тебя хотят жить вечно и долго, а ты ничего не делаешь для этого на предприятии, в городе, в области, они будут уезжать из городов, увольняться с предприятий, будут уезжать из областей.

Думаю, сейчас все видят, насколько сложно иметь общую идеологию в целой стране, которая бы внятно и чётко доносила людям их цели и ценности. В семье это просто, ясно и понятно. На предприятии очень легко: есть чёткие задачи, есть кому и с кого спрашивать, ясна ответственность, понятна система поощрений. В городе уже труднее. Ещё сложнее в масштабах области. И, наверное, очень и очень сложно сформировать некую правящую идеологию на уровне страны.

Очень давно роль идеологии в стране играла религия. Вера объединяла людей, и служители религиозного культа несли свои проповеди в массы, которые затем ими руководствовались в жизни.

В 20-м веке мощное развитие атеизма эти связующие нити разрушило, появились новые идеи, безусловно повлиявшие на развитие общества, но так и не ставшие общей идеологией. Ведь та же свобода не может быть абсолютной и бесконечной, поскольку, как известно, свобода одного человека заканчивается там, где начинается свобода другого. Стыки этих свобод и есть те рамки, которые очень важны! Чем больше у тебя и у других людей различий в понимании ценностей, тем больше будет этих стыков и тем крепче будут рамки.



Как формируется идеология? Очевидно, что изначально люди проникаются какой-то идеей, потом на её основе возникают цели и ценности, а дальше определяются пути и средства их достижения. На данный момент у нас в стране как раз и возникла проблема, что единой идеологии, которую бы разделяло всё общество, нет. Цели и ценности у всех слишком разные.

В 19 веке народ объединяла религия, в 20 веке – коммунистическая идеология, а в 21-ом людям по сути просто сказали: «Делайте, что хотите, живите, как хотите, зарабатывайте, как можете!». Конечно же эта новая «философия» показала, как мы видим, свою полную несостоятельность. И сейчас сложно обвинять людей, которым прежде говорили: «Зарабатывайте!», а теперь требуют патриотизма, в его отсутствии. В Конституции написано, что идеологии в стране нет. Как можно требовать от людей того, чего они не разделяют?!

Поэтому сначала должна возникнуть идеология, потом объединение людей, которые

разделяют эту идеологию, потому что для них это общие цели и ценности, и только потом они начнут выстраивать свою жизнь буквально во всё, исходя из идеологии той страны, в которой они живут. Потому что иначе не работает!

В рамках производства мы видим и понимаем: если мастер бригады в одной смене выполняет одну задачу, а мастер той же бригады в другой смене противоположную, результата не будет. И если мы это очень хорошо видим на уровне предприятия, то должны видеть и на уровне города, и на уровне регионов, и на уровне страны.

Все наши люди должны разделять общие цели и ценности, но прежде они должны их услышать и принять. Без этого будет непонятно что.

Формирование идеологии – крайне сложный процесс. Металлолом можно резать без чёткого плана, разбирать здание и продавать кирпичи можно без плана. Строить здание без плана нельзя!

Как сказано в притче (Евангелие от Луки, 14:28,29) «Ибо кто из вас, желая построить башню, не сядет прежде и не вычислит издержек, имеет ли он всё, что нужно для совершения её, дабы, когда положит основание и не сможет совершить, все видящие не стали смеяться над ним, говоря: этот человек начал строить и не мог окончить?».

Соответственно, если мы хотим что-то построить, то должны сначала понять, какая у нас идеология, что нас объединяет, какие у нас были цели и ценности, что ведёт нас вместе, что заставляет нас вместе работать?

Для корпоративной культуры – это высшая идеологическая цель предприятия, отвечающая на вопрос: почему эти люди всё ещё работают вместе?

В мире есть свобода, в том числе перемещения. Ты волен уехать в любое место и делать

любую карьеру на любом предприятии, заниматься любым бизнесом, но то, что тебя удерживает по-прежнему работать с этими людьми, это и есть концентрат корпоративной культуры.

Ты живёшь и работаешь здесь только потому, что родился в этом городе? Или потому, что не было других возможностей? Или это твой личный выбор? У людей должно быть веское основание, почему они выбрали работать и жить здесь – как в городе, так и в области и даже в стране.

Это и есть идеология предприятия, это является концентратом политики, которая должна быть создана и в стране. Поговорками вроде «Где родился, там и пригодился» никого уже не удержишь, увы. Мир меняется настолько быстро, что этого уже недостаточно. Должны быть какие-то более осознанные причины, они должны быть понятны и озвучены.

Всё идёт по спирали: в начале люди жили по заповедям Ветхого Завета, Новый Завет их дополнил, сейчас народ то отходит от них, то приближается, но без какого-то нового прочтения. Соответственно нам надо бы каждому призадуматься об этом: какие у нас цели, какие ценности, какие цели и ценности мы разделяем с нашим партнёром по бригаде, с соседом по лестничной клетке, с нашим горожанином или земляком из Бузулука, с жителем Астрахани?

Когда мы поймём, что нас объединяет, тогда мы поймём нашу идеологию, разберёмся с нашими ценностями и тогда мы будем искренне их защищать, работать над нашими целями, а пока мы имеем много проблем.

Хорошо быть директором предприятия! Там всё очень понятно!

**А.А. ГОЛЫМ,**  
генеральный директор  
АО «Оренбургские  
минералы».





Ушинский высоко оценивал роль учителя. Он справедливо считал, что влияние педагога на учащихся составляет ту воспитательную силу, которую нельзя заменить никакими уставами и программами, никакой организацией учебных заведений, что «личность воспитателя значит всё в деле воспитания». Константин Дмитриевич указывал, что деятельность педагога более чем какая-либо другая нуждается в постоянном воодушевлении: она внешне однообразна, её результаты сказываются не скоро, в ней сильна опасность, преподавая из года в год одно и то же, «втннуться и вести преподавание почти механически». Он предостерегал учителей от этой опасности, звал их к постоянному движению вперёд. Внешне роль школьного педагога скромна, но как в действительности велико общественное значение его труда! Ушинский считал, что общество должно относиться к учителю с большим уважением и заботой, неизменным вниманием.

**Образование**

## Профессиональная переподготовка пройдена

29 декабря 2022 года в Учебном центре «Оренбургские минералы» состоялось вручение дипломов о профессиональной переподготовке работникам отдела управления персоналом АО «Оренбургские минералы».

Преподавателями данной дополнительной профессиональной программы выступили директор Учебного центра **Айгуль Куанышевна Байменова** и ведущий специалист по подбору и адаптации персонала комбината **Анастасия Сергеевна Махновская**.

Необходимость в таком обучении возникла из-за введения в действие с 1 сентября 2022 года нового профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», пришедшего на смену аналогичному документу 2015 года. В соответствии с требованиями данного стандарта каждый специалист, занятый в процессе управления персоналом и документационного обеспечения работы с персоналом, должен иметь среднее профессиональное или высшее образование и диплом о профессиональной переподготовке по профилю выполняемой деятельности.

Согласно закону «Об образовании в Российской Федерации» программы профессиональной переподготовки как вида дополнительного профессионального образования направлены на получение слушателями компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

В рамках дополнительной профессиональной программы «Специалист по управлению персоналом», разработанной Учебным центром, нашими слушателями было изучено несколько тем: вводные темы (система управления и стратегическое управление персоналом); темы, касающиеся подбора персонала (планирование, подбор, адаптация, аттестация, оценка, мотивация и стимулирование персонала); темы, посвящённые непосредственно управлению персоналом (организационное поведение, управление корпоративной культурой и социальной политикой, операционное



управление персоналом и управление изменениями); а также темы, затрагивающие нормативно-правовое и документационное обеспечение работы с персоналом и развитие управленческих навыков.

По сути, все перечисленные темы направлены на развитие основных компетенций (ключевые, организационные, поддерживающие), рассматриваемых в мировой практике в качестве главных компетенций специалиста по кадрам, так как от уровня компетенции каждого специалиста отдела управления персоналом напрямую зависит эффективность труда и благосостояние компании. При этом важны не только его профессиональные качества, но и личностные

характеристики. Всё это и было учтено в новой программе.

По результатам итоговой аттестации дипломы о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист по управлению персоналом» получили начальник отдела управления персоналом Наталья Петровна Майер и сотрудники отдела: Лена Юриевна Копылова, Камила Калымжановна Айтуарова, Светлана Викторовна Кулик, Ольга Юрьевна Прамошкина, Ольга Олеговна Ляшенко, Оксана Владимировна Гоголева, Елена Тебриковна Наткина, Юлия Александровна Гордиенко.

**А.К. БАЙМЕНОВА,**  
директор ЧУ ДПО Учебный центр  
«Оренбургские минералы».

**Общество**

В Оренбуржье проиндексирован региональный материнский капитал

Законом об областном бюджете Оренбургской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов предусмотрена индексация регионального материнского (семейного) капитала с 1 января 2023 года на 5,5 процента. С учётом индексации его размер составляет теперь 136 574 рубля.

Проиндексирована также и оставшаяся сумма средств регионального материнского капитала для тех, кто использовал его частично. 1 января 2023 года индексация произведена более 30 тыс. владельцам сертификатов на региональный материнский капитал.

Региональный маткапитал выплачивается в Оренбуржье с 2011 года. Всего в регионе с начала предоставления этой меры социальной поддержки многодетных семей выдано 47 137 сертификатов, в том числе в 2022 году – 3 390. Полностью распорядились региональным материнским капиталом более 17 тысяч семей.

[www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru)

Продолжается приём заявок на II Всероссийскую премию Молодой промышленник года



Новый сезон Всероссийской премии Молодой промышленник года стартовал в начале декабря 2022 года и продлится до 31 марта 2023 года. Принять участие в конкурсном отборе могут основатели, руководители и главные инженеры промышленных предприятий Оренбуржья. В рамках конкурса промышленники в возрасте до 40 лет поощряются персонально за достижения предприятий и реализацию значимых проектов.

Условием участия в конкурсе является выручка развивающегося предприятия за предыдущий год от 120 млн до 2 млрд рублей, количество сотрудников – до 250 человек, возраст соискателя Премии – до 40 лет.

На 1 этапе экспертная комиссия от РАНХиГС определит ТОП-100 лучших кандидатур. Затем экспертное жюри выберет лидеров. Победители получат почётные грамоты Минпромторга России, смогут участвовать в стажировках «Федеральная практика», а также станут членами Межрегионального Союза Клуб Молодых промышленников со всеми его возможностями, связанными с содействием в получении мер государственной поддержки, взаимодействием с органами власти и крупнейшими корпорациями.

Награждение победителей состоится в июле 2023 года на Международной промышленной выставке Иннопром в Екатеринбурге – главной индустриальной, торговой и экспортной площадке России.

[www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru)

**В Законодательном Собрании**

## Мечты детей должны сбываться

Депутаты Законодательного Собрания исполнили детские мечты.

Восьмилетняя Вероника из Оренбурга попросила у Деда Мороза смартфон. Воплотить заветное желание помог Дамир Фахрутдинов. Накануне новогоднего праздника девочка получила долгожданный подарок.

– Новый год – время волшебства. В праздники каждый взрослый возвращается в своё детство, в котором были ёлка, подарки, любимые мама и папа, ставшие выполнить наши мечты и желания. Сегодня очень важно окружить таким вниманием детей из многодетных семей, – сказал Дамир Фахрутдинов.

Новогодние подарки от депутата получили более 300 детей, проживающих на территории 12-го округа.

В рамках акции «Ёлка желаний» **Владимир Шевченко** подарил Юлиане из Ясного графического планшет, а Карине – умную колонку.

Подарки доставлены в Орский детский дом, над которым депутат шефствует уже семь лет и каждый год обязательно приезжает, чтобы лично поздравить коллектив и воспитанников с новогодними праздниками.

Сладкие наборы получили также дети из многодетных и малоимущих семей Светлинского и Адамовского района. Всего вручено свыше 200 новогодних подарков.

Пресс-служба Законодательного Собрания  
Оренбургской области.





Учитель должен быть не только преподавателем тех или иных предметов, но и воспитателем, любить свою профессию, относиться с чувством большой ответственности к делу воспитания, быть образованным человеком, знать педагогику и психологию, обладать педагогическим мастерством и педагогическим тактом. В статье «Проект учительской семинарии» (1861) Ушинский подробно разработал план подготовки учителей для начальных школ. По этому проекту учительские семинарии следует открывать не в крупных центрах, а в небольших городах и даже сёлах, с тем чтобы соблазны большого города не влияли дурно на воспитанников, а преподаватели всецело отдавались бы работе в учительских семинариях, не отвлекаясь совместительством в других учебных заведениях.

## С днём прекрасным, с днём рождения!

**Администрация и коллектив управления комбината** сердечно поздравляют с днём рождения

**Андрея Альбертовича ГОЛЬМА!**

Желаем в жизни новых достижений,  
Успехов день за днём, за годом год.  
Пусть каждое из принятых решений  
К победным результатам приведёт!

**Администрация и коллектив управления комбината**

от всей души поздравляют с юбилеем

**Вячеслава Валентиновича ХАНА!**

Пусть будет всё, как, может быть, мечталось:  
В работе – уваженье и почёт,  
Чтоб всё хорошее, конечно, удавалось,  
И чтоб друзья вокруг, и пусть везёт!

**Коллектив и профком ЖДЦ**

с большой теплотой

поздравляют с прошедшим днём рождения

**Армана Ерболовича АМАНГЕЛЬДИНОВА,**  
**Александра Васильевича БЕРНИКОВА,**  
**Тулэгена Дулдуловича АЛДЕБЕРГЕНОВА!**

Здоровья вам на сотню долгих лет,  
А это, право, дорогого стоит.

В работе – производственных побед,  
В семейной жизни – счастья и покоя!

**Коллектив и профком ЖДЦ**

тепло и сердечно поздравляют

с днём рождения

**Марину Викторовну ДМИТРИЕНКО,**  
**Аслана Узакбаевича ДУСАЛИНОВА!**

Пусть будет до мечты рукой подать,  
Протянется до счастья лёгкий мостик,  
И всё, что только можно пожелать,  
Почаще пусть заглядывает в гости!

**Коллектив и профком ООО «ПРОМОТОР»**

сердечно поздравляют

с прошедшим днём рождения

**Виктора Леонидовича КОНЕВА,**  
**Олега Владимировича ОВРАШКО!**

Здоровья крепкого и планов исполнения,  
От всей души мы поздравляем с днём рождения!  
Стабильности, энергии и сил,  
Легко успеха достигать, вершин!

**Коллектив и профком ООО «ПРОМОТОР»**

от всей души поздравляют с днём рождения

**Артура Рустамовича КУШЕКБАЕВА,**  
**Андрея Борисовича ЛЕУШКИНА!**

Пусть жизнь наполняется счастьем и светом  
И будет любовью всех близких согрета.  
Желаем чудесных, волшебных мгновений.  
Скажем мы вам от души: «С днём рожденья!»

**Коллектив и профком ЦГП**

сердечно поздравляют

с днём рождения

**Мерике Кенисовича АСАНБАЕВА!**

Здоровья, радости, взаимопонимания,  
Любви, гармонии Вам пожелать хотим,  
Чтоб исполнялись сокровенные желания,  
И были рядом те, кто дорог и любим!

**Коллектив и профком ЦГП** от всей души поздравляют с наступившим днём рождения **Александра Владимировича КУТИЩЕВА, Эдуарда Гамиловича САБИРОВА, Руслана Жумабековича УСПАНОВА, Петра Владимировича ТИХОНОВА, Кайрата Адыловича УМБЕТОВА, Павла Викторовича НЕЙФЕЛЬДА!**

Пусть радость и уют согреют дом,  
На сердце пусть тепло, спокойно будет,  
Пусть солнце ярко светит за окном  
И рядом будут дорогие люди!

**Коллектив и профком ООО «Карандаш»**

от всей души поздравляют с днём рождения

**Анастасию Александровну НИКИТИНУ!**

Пусть праздник будет солнечным и ярким,  
Наполнит счастьем каждое мгновенье,  
И чем-нибудь особенно приятным  
Запомнится чудесный день рожденья!

**Коллектив и профком ООО «Амбрелла»**

поздравляют с прошедшим днём рождения

**Гульсару Ергозову ШИНБЕРГЕНОВУ!**

В душе пусть праздник не кончается,  
И каждый миг мечты сбывается,  
Пусть бесконечно радость длится,  
Всё, что задумано, свершится!

**Коллектив и профком ООО «Амбрелла»**

сердечно поздравляют с днём рождения

**Неллю Васильевну БАТУРИНУ!**

Пусть праздник этот радостью искрится,  
Подарит беззаботность и веселье,  
Пусть улыбки на любимых лицах  
Зажгутся ярко! Счастья в день рожденья!

**Администрация и профком фабрики** тепло и сердечно поздравляют с наступившим юбилеем **Аскара Аманжоловича АРДЫПОВА, Николая Степановича ВИРТА, Наталью Викторовну ГЛУШКОВУ, Елену Геннадьевну КОВАЛЕВИЧ, Юрия Ивановича КУЛИНИЧА, Зульфью Адылевну УМБЕТОВУ, Наталью Владимировну ХАЛТУРИНУ!**

С юбилеем, с праздником отличным!

Пусть всегда вас радует семья,  
Жизнь пусть будет долгой, безграничной,  
И всегда поблизости – друзья!

**Коллектив и профком фабрики** от всей души поздравляют с прошедшим днём рождения **Владимира Петровича ВЛАСЕНКО, Юрия Сергеевича ЕРМОЛОВА, Алёну Алексеевну ЖУМАТИЙ, Андрея Владимировича ЗАХАРОВА, Самата Алпамысовича КАЛЬМУХАМЕДОВА, Марию Сергеевну КОЛЧЕВУ, Михаила Александровича КРАВЦА, Николая Ивановича КРИВОРУЧКО, Николая Робертовича МИЛЛЕРА, Даулетжана Кумекбаевича МУКАШЕВА, Олега Леонидовича НОЗДРАЧЁВА, Изгбая Зивадиновича НУРКЕНОВА!**

Счастья вам, здоровья и тепла,  
Долгих лет в кругу любимых ваших,  
Чтобы жизнь ни в чём не подвела,  
Становясь лишь радостней и краше!

**Коллектив и профком фабрики** поздравляют с днём рождения **Ольгу Владимировну ДУШКИНУ, Олесю Валерьевну ЗВЕРЕВУ, Оксану Владимировну ЛОСЬ, Елену Михайловну ТАСКАЕВУ!**

Пусть будет жизнь всегда так хороша  
И удивительна, как в этот день рождения!  
От счастья пусть у вас поёт душа,  
Прекрасным будет каждое мгновение!

**Коллектив и профком ЗПЛ и ОТК**

тепло и сердечно поздравляют с днём рождения

**Оксану Николаевну ЕРМОЛАЕВУ!**

Пусть будет в жизни всё подвластно Вам:  
Большие цели, замыслы, стремленья!  
Сбываются мечты, как по часам,  
И ждёт повсюду счастье! С днём рождения!

**Профсоюзный комитет и коллектив**

**ООО «УралПромМаш»**

от всей души поздравляют с днём рождения **Кенжигула Нагашбаевича БАЙМАГАМБЕТОВА, Николая Николаевича ЦМЫКАЛА, Рустама Исетовича ИЛЮБАЕВА!**

Пусть этот день запомнится навечно  
И будет непохож на тысячи друзей!  
Пусть он пройдёт приятно и бесечно,  
Успехов в будущем и радостей больших!

**Коллектив и профком ООО «ЦПМ»**

поздравляют с наступившим днём рождения

**Виталия Константиновича ЖУЛУМБЕТОВА,**

**Анну Васильевну ХАЕРОВУ!**

Пусть будет в доме мир, а в сердце – счастье,  
Пусть сбудутся заветные мечты,  
Путь будет ваша жизнь всегда прекрасна,  
Полна любви, добра и красоты!

**Коллектив и профком ООО «ЦПМ»**

от всей души поздравляют с днём рождения

**Игоря Андреевича ЕРХОВА!**

Здоровья Вам, добра и оптимизма  
Удачи и счастливых, ярких дней!  
Пусть будет всё благополучно в жизни  
У Вас, у Ваших близких и друзей!

**Администрация и профком энергоцеха**

поздравляют с прошедшим днём рождения

**Мирбола Нуржигитовича ДЖАМАДИНОВА!**

Вы – именинник! Поздравляем!  
Пусть много будет светлых дней,  
Здоровья, счастья Вам желаем,  
В кругу родных, в кругу друзей!

**Администрация и профком энергоцеха**

сердечно поздравляют с днём рождения

**Алексея Сергеевича СМIRНОВА,**

**Ирину Николаевну ШИБАНОВУ!**

Все дни под ясным небом хороши,  
Но самый лучший – это день рожденья!  
С ним поздравляем мы от всей души,  
Желаем счастья, радости, веселья!

**Коллектив и профком ЦХМ** сердечно поздравляют с прошедшим юбилеем **Сергея Ивановича МИТЦЕВА и Александра Владимировича СНИТИНА,** с прошедшим днём рождения – **Александра Александровича КАИЛЯ, Владимира Ивановича МАСЮКОВА, Камилу Хибадулаевну УСПАНОВУ, Владимира Дмитриевича СОЛОВЬЁВА, Асию Курганбековну КАНДАКОВУ!**

Пусть жизнь подарит светлые мгновения,  
Друзей поддержку, близких доброту,  
Заветных всех желаний исполнение  
И самую прекрасную мечту!

**Коллектив и профком ЦХМ**

с большой теплотой поздравляют с юбилеем

**Сергея Абасовича ДАШДАМИРОВА!**

Пусть Ваш великолепный юбилей  
Подарит бодрость, радость, вдохновение!  
Желаем Вам счастливых, светлых дней,  
Здоровья крепкого, удачи и везения!

**Коллектив и профком ЦХМ**

от всей души поздравляют с днём рождения

**Василия Александровича МАКИЕВСКОГО,**

**Владимира Алексеевича ЧУРИЛОВА,**

**Любовь Викторовну САЛОВУ!**

Пусть ждут во всём удачи и везенье,  
Всегда отличным будет настроение.  
Пусть удаются планы и дела,  
Чтоб яркой и счастливой жизнь была!

**Коллектив и профком**

**ООО «Восток – СпецТехСервис»**

поздравляют с прошедшим днём рождения

**Владимира Ивановича ИЛЪШЕНКО,**

**Евгения Николаевича ВЕЛИЧЕНКОВА!**

Вдохновения, удачи день за днём  
И успехов пожелать хотим во всём,  
Процветания и счастья в настоящем,  
А на будущее – перспектив блестящих!



**ПРОДАЁТСЯ БОЛЬШАЯ КВАРТИРА**  
(140 м<sup>2</sup>, два этажа), по ул. Асбестовиков.  
Планировка свободная, есть 2 спальни,  
балкон, просторная лоджия, два санузла.  
Евроремонт, полы с подогревом.  
Мангальная зона во внутреннем дворе,  
прилегающий участок 100 м<sup>2</sup>.  
Рядом парк, магазины, детский сад,  
поликлиника.  
**Тел. 8-987-340-39-99.**

РЕКЛАМА

**Работа в сфере**  
**бухгалтерского аутсорсинга**

В ООО «Карандаш» требуется  
**СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР**  
для ведения бухгалтерского учёта  
в крупном промышленном  
предприятии.

Заработная плата высокая.

Тел.: 8(35368) 2-17-98, 2-03-49.



### Благодарность

Сердечно и от души выражаем искреннюю благодарность администрации и профсоюзному комитету АО «Оренбургские минералы», коллективу Учебного центра комбината и диспетчерской службе, всем родным, друзьям, коллегам, знакомым, соседям за оказанные материальную помощь и моральную поддержку в организации и проведении похорон нашей дорогой и любимой мамы, бабушки

**МЕЛЬНИКОВОЙ Веры Дмитриевны.**

Родные.



## ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

6 января 2023 года ушла из жизни МЕЛЬНИКОВА Вера Дмитриевна.



С прискорбием сообщаем, что в первые дни наступившего года скоростно ушла из жизни очень уважаемый и известный в нашем городе и на комбинате человек, почётный строитель Российской Федерации, ветеран труда, ветеран АО «Оренбургские минералы» Вера Дмитриевна Мельникова. Близкие люди, друзья и коллеги понесли невосполнимую утрату...

Мы знали и любили её как человека очень тёплой и светлой души, большой доброты и удивительной скромности. Грамотный и опытный технолог, терпеливый, внимательный наставник, В.Д. Мельникова воспитала не одно поколение тружеников комбината, внесла огромный личный вклад в развитие и усовершенствование производства. Работе на нашем предприятии она посвятила более 40 лет своей жизни и не мыслила себя без родного коллектива.

Родилась Вера Дмитриевна 13 апреля 1951 года в г. Асбесте Свердловской области, там росла и училась. В 1968 году поступила в Асбестовский горный техникум на отделение «Обогащение полезных ископаемых», по окончании учёбы получила квалификацию техника-обогаителя.

В марте 1971 г. её направили работать на фабрику №6

комбината «Ураласбест», где свой трудовой путь она начала дробильщиком в цехе обогащения, затем регулировщиком асбестового оборудования.

В мае 1978 года В.Д. Мельникова вместе с мужем Владимиром Николаевичем и сыном Дмитрием переехала в Ясный на строительство асбестового комбината. Трудилась регулировщиком асбестового оборудования 5 и 6 разряда на обогатительной фабрике, старшим регулировщиком, в апреле 1982 г. была переведена мастером смены, коллективу которой впоследствии неоднократно присуждалось звание победителя в социалистическом соревновании.

В период становления комбината Вера Дмитриевна принимала активное участие в подготовке к пуску фабрики, в формировании молодёжного технологического коллектива, в освоении проектной мощности АОФ.

В 80-х годах была избрана депутатом областного Совета



народных депутатов. Член горкома КПСС и обкома КПСС во времена СССР, она заведовала кабинетом политпросвещения, принимала активное участие в жизни цеха, постоянно профессионально совершенствовалась. На регулярной основе занималась рационализаторской деятельностью, дважды ей присваивали звание «Лучший рационализатор комбината».

Будучи специалистом высокой квалификации работала над совершенствованием технологического процесса и устранением узких мест в производстве обогащения асбестовых руд. Как секционный технолог руководила работой производственной лаборатории цеха обогащения, реконструк-

цией её помещений.

В октябре 2002 г. В.Д. Мельникова была принята инженером 2 категории ПТО управления фабрики, попутно успешно передавала свой богатейший опыт и знания молодёжи через курсы повышения квалификации и наставничество.

Ушла на пенсию Вера Дмитриевна ведущим инженером по качеству, но долго без работы не сидела: в 2005 году её приняли старшим диспетчером ПТО комбинатуправления, а после создания Единой диспетчерской службы – старшим диспетчером ЕДС. Она работала в этой должности до середины 2018 года.

С 2019 г. трудилась преподавателем в Учебном центре «Оренбургские минералы», где обучала будущих машинистов РУМ, машинистов ДПСМ и регулировщиков асбестообо-

гатительного оборудования, являлась дипломированным специалистом в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

За добросовестный многолетний труд Вера Дмитриевна Мельникова была награждена орденами Трудовой Славы II и III степени, неоднократно – почётными грамотами и денежными премиями. В 2000 г. ей было присвоено звание «Заслуженный строитель Российской Федерации».

Специалист высокого уровня, надёжный товарищ и искренний друг для одних, любящая и заботливая мама и бабушка для других, она навсегда останется в наших сердцах.

**Коллектив Учебного центра «Оренбургские минералы»**  
скорбит по поводу безвременной кончины  
**МЕЛЬНИКОВОЙ Веры Дмитриевны**  
и выражает глубокие соболезнования родным и близким.

**Администрация, профсоюзный комитет и коллектив управления комбината**  
выражают искренние соболезнования  
Мельникову Дмитрию Владимировичу по поводу  
безвременной смерти его мамы  
**МЕЛЬНИКОВОЙ Веры Дмитриевны.**  
Так больно терять любимых и родных людей...  
Скорбим вместе с Вами.

### Общество

## За два года более 32 тысяч оренбуржцев улучшили качество жизни за счёт социального контракта

В 2022 году с оренбуржцами заключено 5 320 соцконтрактов. Мерой поддержки охвачено более 16 тысяч человек с учётом членов семей.

Самым востребованным направлением среди жителей региона стало «индивидуальное предпринимательство». По нему оренбуржцы заключили 1 773 контракта. Чаще всего они направляли средства на открытие своего дела в сфере сельского хозяйства, на втором месте – индустрия красоты, на третьем – производство различных изделий. Есть и те, кто благодаря государственной поддержке начал разводить раков особой породы, делать украшения, сдавать оборудование в прокат. В прошлом году максимальный размер помощи на открытие своего дела увеличился с 250 до 350 тысяч рублей.

– Социальный контракт как мера поддержки появился в Оренбуржье в 2021 году. За два года заключено почти 10,5 тысячи соцконтрактов, из них более 50% уже завершены. Этот инструмент даёт возможность людям с низким уровнем дохода, многодетным семьям, жителям небольших населённых пунктов



получить постоянный источник дохода, существенно повысить уровень жизни. В этом году в бюджете предусмотрено более 800 млн рублей, эти средства позволят заключить ещё более 4000 соцконтрактов, – отметил губернатор Денис Паслер.

По сравнению с 2021 годом в прошлом году вырос интерес оренбуржцев к направлению «поиск работы» – заключено 1 152 контракта. При заключении кон-

тракта человек, находящийся в поиске работы, кроме пособия по безработице получает дополнительную государственную соцпомощь. В 2022 году ежемесячные выплаты по направлениям «поиск работы» и «иные мероприятия по преодолению трудной жизненной ситуации» выросли, поскольку дважды в течение года увеличивался размер прожиточного минимума. С 1 января 2022 года выплаты составили 12 000 рублей, с 1 июня – 13 200 рублей. При трудоустройстве оренбуржцы получают выплату по соцконтракту ещё в течение 3 месяцев.

В 2023 году выплата увеличилась и составила 13 632 рубля.

Также в период поиска работы есть возможность пройти бесплатное обучение. В таком случае государство оплачивает ему обучение стоимостью до 30 тысяч рублей, в ходе которого он ещё будет получать выплату в 50% от прожиточного минимума. Кроме того, при прохождении стажировки и дальнейшем

трудоустройстве работодателю возмещают расходы.

Третье по востребованности направление социального контракта – на ведение личного подсобного хозяйства. Его выбрали 1 082 человека, большинство – в отдалённых сельских населённых пунктах, где есть сложности с поиском работы. Оренбуржцы приобретают на средства от государства птицу, крупный рогатый скот, есть планы развития ЛПХ по разведению пчёл, коз, овец, кроликов, рыбы. Сумма поддержки по этому направлению в 2022 году увеличилась со 100 до 200 тысяч рублей.

Для получения более подробной информации об условиях заключения соцконтракта необходимо обратиться в комплексный центр социального обслуживания населения по месту жительства. Работает также специальный лендинг контракт56.рф

[www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru)



Воспитанники семинарии приобретали навыки выразительного чтения, красивого письма, рисования, черчения и пения. Педагогическая практика воспитанников семинарии велась в народной школе, существующей при каждой учительской семинарии. Кроме того, к семинарии прикрлепился ряд ближайших школ, в которых семинаристы также вели педагогическую практику, а окончившие семинарию в течение года работали под руководством преподавателей в качестве начинающих учителей-стажеров. Семинария поддерживала связь с учителями – бывшими её воспитанниками. Учительская семинария являлась педагогическим центром, при котором организовались высшие педагогические курсы для лиц, получивших университетское образование. Руководители и учителя семинарии организовывали лекции на педагогические темы и т.п.

**Даты в истории****13 января****1610 г.**

Галилео Галилей открыл четвёртый спутник Юпитера – Каллисто.

**1703 г.**

В Москве вышел первый номер газеты «Ведомости». Это была первая в России газета. В 1992 г. в честь этого события был учреждён День российской печати.

**1810 г.**

В Петербурге торжественно открывается Государственный совет – высшее законосовещательное учреждение царской России.

**1813 г.**

Русские войска во главе с императором Александром I под командованием генерал-фельдмаршала М.И. Кутузова перешли Неман и, вступив в герцогство Варшавское, начали освобождение Европы от Наполеона.

**1858 г.**

В обращение поступает первая в России почтовая марка достоинством 10 копеек, на которой изображён Государственный герб.

**1872 г.**

Начинает работать служба погоды в России. Главная физическая обсерватория в Петербурге выпускает первый метеорологический бюллетень.

**1854 г.**

Энтони Фаас из Филадельфии запатентовал новый музыкальный инструмент – аккордеон.

**1895 г.**

В России в очередной раз введена государственная монополия на продажу спиртного.

**1940 г.**

Завершён вынужденный дрейф в полярных льдах Арктики советского ледокола «Георгий Седов», продолжавшийся 26 месяцев.

**1945 г.**

Начало Восточно-Прусской наступательной операции Советской Армии.

**1947 г.**

Сталин подписал постановление «О строительстве в Москве многоэтажных зданий». Семь «сталинских» высоток стали символом традиционной российской государственной идеи, властной вертикали.

**1989 г.**

Во всей Великобритании компьютеры были впервые парализованы вирусом «Friday the 13th» («Пятница, 13-е»), известным также под названием «Jerusalem», который периодически активизируется в дни, когда 13 число приходится на пятницу.

**1992 г.**

В Москве завершилось следствие по делу ГКЧП.

**«ОМ» спортивные****В новый год со спортом и хорошим настроением!**

5 и 6 января в физкультурно-оздоровительном комплексе «ОМ Арена» прошли спортивные праздники – «Рождественские игры» – для структурных подразделений АО «Оренбургские минералы» и дочерних предприятий с общим количеством участников 220 человек.

Открыли Игры заместитель генерального директора по социальным вопросам А.А. Атаманчук и председатель профсоюзного комитета АО «Оренбургские минералы» В.И. Щадрова.

В программе спортивного праздника были задействованы и дети, и взрослые. Для ребят до 6 лет красавица Снегурочка провела конкурс рисунков и конкурс новогодних костюмов. С детьми от 7 до 12 лет прошли соревнования «Весёлые старты» с Дедом Морозом.

Среди мужчин и женщин были сформированы команды: четыре – в первый день, восемь – на второй, и проведены весёлые спортивные конкурсы. Это дартс с надувными шариками, кольцеброс, ходьба на лыжах, путешествие в лодочке.

Самым зрелищным получился необычный волейбол. По два натянутых полотна у каждой команды и фито-мяч, плюс сноровка и внимательность! Каждая команда старалась изо всех сил победить. И это хорошо получилось у команды «Вектор», которая в упорной борьбе в финальной встрече с командой УГПМ завоевала победу!

Хочется поблагодарить директора ООО «Промсервис» Татьяну Григорьевну Обыденнову, которая принимала личное участие в соревнованиях в составе команды «Вектор». Хоть они и заняли в общем зачёте 4 место, но в комическом волейболе и кольцебросе команда завоевала первые места!

Завершением праздника стал детский хоровод с Дедом Морозом, Снегурочкой и традиционной песней «В лесу родилась ёлочка» и, конечно, награждение. Всем детям вручили сладкие подарки, взрослым командам – пироги и конфеты.



Затем всех участников пригласили к новогоднему сладкому столу с чаем и вкусными пирожными. Спортивным и домашним получился праздник! Участники покидали спортивный зал с хорошим настроением и зарядом положительных эмоций. А что нам ещё нужно? Это самая главная оценка труда организаторов!

Спасибо всем, кто нашёл время и смог прийти к нам. От себя лично хочу пожелать вам больше движения, вместе с детьми приходите и участвуйте в спортивных мероприятиях. Здоровья и дальнейших спортивных успехов!

Юлия СЕЛИВАНОВА,  
главный судья.

**Спорт и праздники:  
набираем форму к середине января**

Правильную идею, как вернуть спортивную форму после новогодних застолий, реализовали в ФОК «ОМ-Арена». Это было особенно важно перед наступившими рабочими неделями.

Те, кому надоели оливье и селёдка под шубой, пришли вместе с детьми на рождественский спортивный праздник.

На параде открытия стало видно, что скорее не родители собрали своих чад, а дети привели мам и пап и стали главными времяпреобретателями игр.

Физкультурников основных подразделений предприятия поздравили заместитель генерального директора АО «Оренбургские минералы» по социальным вопросам Александр Атаманчук и



председатель профсоюзного комитета Вера Щадрова.

Три составные части большого коллектива распределены по разным частям арены.

Самые маленькие под руководством Снегурочки устроились в уголке и принялись творить конкурсные рисунки. Те, что постарше, придумали названия команд, скрылись за разделительным занавесом и стали азартными участниками многочисленных эстафет и игр. Наибольший успех пришёлся на битву мягкими снежками.

«Избавившись» от детворы, взрослые и сами разыгрались. В основе их состязаний групповые снаряды. Завершающим аккордом стал волейбольный турнир с огромным мячом, обращаться с которым нужно было коллективно с помощью полотен.

Все дети-участники получили рождественские сладкие подарки от Деда Мороза и Снегурочки, взрослых наградили пирогами. Всё пригосило на общем чаепитии.

Праздничные выходные – отличная возможность заняться весёлым спортом! Мероприятие повторилось и на следующий день для дочерних предприятий и резидентов ТОСЭР.

Без перерыва настоящий спорт 2023 года начнётся баскетболом.

Сергей ВЬДУМЧИК.

**АНЕКДОТЫ**

Боря всё детство провёл с отцом на рыбалке, поэтому он так и не научился разговаривать.

– Неужели нельзя было этот спор решить без суда?

– Так ведь именно этим мы и занимались, когда нас разнимала милиция.

– Понимаешь, Марина, Моцарт – это такой композитор, что, слушая его, забываешь обо всём на свете.

– Вообще-то я – Николай...

– Машину купил, но не едет чего-то, зараза!

– За сколько купил?

– За 18 тысяч.

– Я за столько же холодильник купил, он тоже не едет.

– Лет до двадцати я был мажором.

– А потом?

– А потом отца посадили...

Трое неизвестных забрали у прохожего паспорт и порвали. Теперь неизвестных четверо.

– Привет! Давай сходим на турнир по теннису?

– Нет уж! Я тут недавно на волейбольный матч ходил, мяч в голову прилетел. Потом на хоккей сходил – получил шайбой в лоб. Билеты на соревнования по метанию молота выкинул!

В забегаловке около консерватории:

– Скажите, а Вы любите классику?

– А у вас что – портвейн? Наливайте!

•••••

(ВНИМАНИЕ!)

Некоторые анекдоты могут содержать отступления от норм литературного языка).

Главный редактор **Н.В. НАЗАРЕНКО**. Редакционная коллегия: технический редактор **И.В. КОЦАРЕНКО**.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Регистрационный номер ПИ №ТУ56-00644 от 25 февраля 2016 года.

Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью издательство «Горный лён» (462781, ул. Ленина, 7, офис 106, г. Ясный, Оренбургская область).

ООО Издательство «Горный лён».  
Адрес редакции и издателя:  
462781, Оренбургская обл.,  
г. Ясный, ул. Ленина, 7, офис 106.  
Тел. 2-80-08, 2-86.

Газета отпечатана в типографии «Редакция газеты «Ясенский вестник» – Ясенский филиал Государственно-Регистрационного предприятия Оренбургской области «Региональное информационное агентство «Оренбуржье». 462781, Оренбургская обл., г. Ясный, ул. Свердлова, 5а.

\* Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции.  
\* За содержание рекламы и объявлений ответственность несет рекламодатель.  
\* Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Тираж 2000 экз. Объём 1,5 п.л.  
Заказ № 2. Печать офсетная.  
Электронная почта: gazeta@orenmin.ru  
Подписано в печать 12.01.2023 г.  
по графику в 15.00 час.,  
фактически – в 16.00 час.